

U-01

Fujitsu Experience Day 2026

FUJITSU

FDEによる業務構造 再設計と価値創出の 高速化

2026年7月

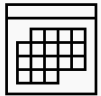
© 2026 Fujitsu Limited

A woman with dark, wavy hair, wearing a dark blazer over a green top, is smiling and gesturing with her hands in a meeting. She is standing in front of a large window with a view of a modern building. To her left, a man in a light-colored shirt is partially visible, also gesturing. The background shows a bright, modern office interior with large windows and a potted plant.

**FDE (Forward Deployed Engineer) による
社員の可能性を最大化する最適人材配置を通じた
強靱な組織マネジメント基盤の実現**

FDEによる人事異動の意思決定プロセス高速化 事例

トラスコ中山 様



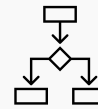
4 か月

アプリケーション構築



100 人

規模の人事異動案



10¹⁵⁸ 通り

組合せ

社員の成長と向き合う
「戦略的人事」へ

トラスコ中山 様：FDEによる人事異動の意思決定プロセス高速化

導入効果

Before

選択肢が多岐にわたり、
手作業での最適な組み合わせの検討に限界があった

多様な制度や配慮事項が複雑化し、
限られた時間内での網羅が難しかった

天文学的な組み合わせ数から最適案を特定する
作業に多大な時間を奪われていた

異動案の作成・検討にかかる時間が膨大

After

数理最適化により、**多面的なキャリアパスを
考慮した戦略的な異動案ベース**を高速に提示

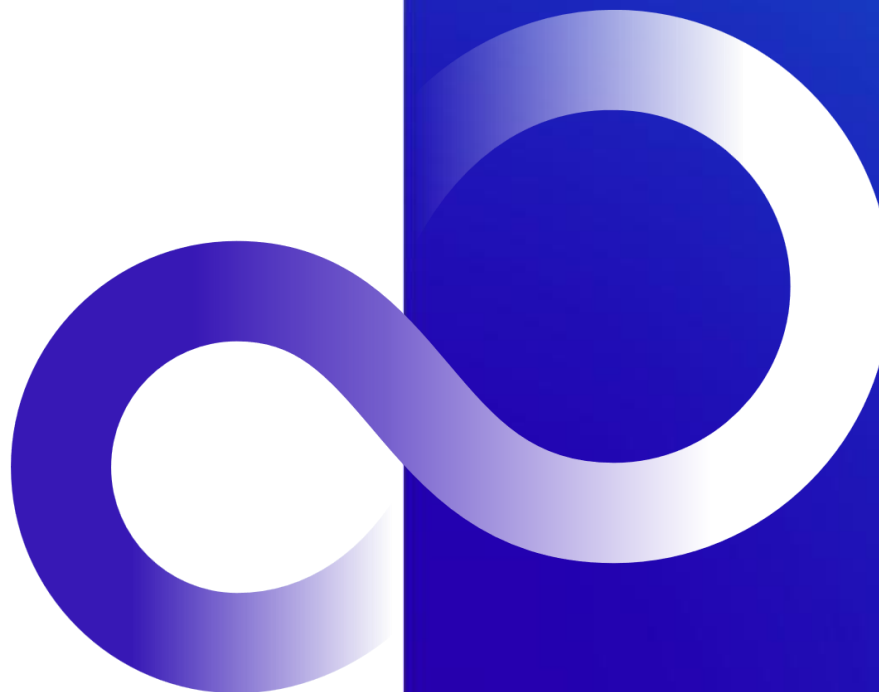
AIチャットとの対話を通じ、本人の**キャリア
志向や影響まで網羅した深い配慮**が可能に

**定量データに表れない従業員の想いを汲み取る、
「最終的な配置判断」に集中**できる

作成工数を**約98%削減**
(社員の成長と向き合う「**戦略的人事**」への投資)

人材配置と経営意思決定の再設計により
AIドリブンな組織運営を実現し、
社員の可能性を最大化を通じ
顧客価値を創出し続ける「強靱な組織基盤」へと前進させる

Thank you



お問い合わせ

本資料に関するお問い合わせは
弊社担当営業までお問い合わせ下さい。

