

Yritysvastuukatsaus 2026

Fujitsu Finland

Tilikausi 1.4.2025–31.3.2026



Sisältö

Saatteeksi.....	2
Fujitsusta lyhyesti	3
Keskeiset tunnusluvut.....	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5
Tilikauden 2025 kohokohdat.....	6
Arvot ja eettinen ohjeistus.....	7
Vastuullisuuden johtaminen	8
Laatu, riskienhallinta ja tietoturva	9
Huoltovarmuus ja resilienssi	10
Tekoälyn hyödyntäminen vastuullisuustyössä.....	12
Asiakkaat	13
Kumppanuudet ja verkostot.....	17
Responsible Business – vastuullisuusohjelma	19
Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	22
Hyvinvointi.....	26
Ympäristö	29
Eettinen ja lainmukainen toiminta	34
Toimitusketju	37
Innovatiiviset elinkaaripalvelut edistävät kiertotaloutta	39
Yhteisö.....	42
Keskeiset tunnusluvut ja organisaatio	45

Saatteeksi

Tässä yritysvastuukatsauksessa kerromme, miten Fujitsu Finland Oy on edistänyt kestävästä kehitystä liiketoiminnassaan sekä laajemmin suomalaisessa yhteiskunnassa tilikaudella 1.4.2025–31.3.2026.

Julkaisemme yritysvastuukatsauksen vuosittain tilikauden päättymisen jälkeen. Hyödynnämme ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta sekä hyvää hallintotapaa koskevien tietojen esittelyssä GRI-standardia soveltuvien osien. Tiedot perustuvat itsearviointiin eikä niitä ole ulkoisesti varmennettu.

Katsauksen sisältämät taloudelliset tiedot kattavat Fujitsu Finland Oy:n ja sen tytäryhtiön Nice-business Consulting Oy:n (Nico) ja perustuvat yhtiöiden tilintarkastettuihin tilikauden 2025 tilinpäätöksiin.

Lisätietoja Fujitsu Finlandin vastuullisuustyöstä
<https://www.fujitsu.com/fi/about/csr/>

Yhteystiedot

Fujitsun Finland Oy:n viestintä
<https://www.fujitsu.com/fi/about/contact/>

Fujitsusta lyhyesti

Globaali kattavuus, paikalliset osaajat

Fujitsu on globaali teknologiayhtiö. Tarkoituksemme on tehdä maailmasta kestävämpi rakentamalla luottamusta yhteiskuntaan innovaatioiden avulla. Yli 100 000 fujitsulaista työskentelee noin 50 maassa asiakkaidemme digitaalisen ja kestävä muutoksen kumppanina.

Suomessa ja Virossa meitä fujitsulaisia on 1 528 henkilöä. Päätoimipaikkamme sijaitsee Helsingissä ja muut suurimmat toimipaikkamme Tampereella, Turussa, Oulussa, Lahdessa ja Tallinnassa. Olemme rohkeita muutoksentehtäjiä sekä luotettava tekoäly- ja teknologiakumppani julkishallinnossa, terveydenhuollossa, teollisuudessa ja kaupan alalla.

Vastaamme Suomessa monista elintärkeistä IT-palveluista ja meillä on olennainen rooli suomalaisen yhteiskunnan huoltovarmuuden turvaajana. Teemme laajaa yhteistyötä muiden organisaatioiden ja viranomaisten kanssa esimerkiksi kyberturvallisuuden vahvistamiseksi. Laajat kyberhäiriöt saattavat pahimmillaan vaarantaa koko yhteiskunnan toimintakyvyn, ja siksi mahdollisiin häiriöihin valmistaudutaan yhdessä.

> [Lue lisää roolistamme huoltovarmuuden turvaajana](#)

Asiantuntijapalvelut asiakkaiden osaajatarpeisiin

Tytäryhtiömme Nice-business Consulting Oy eli Nico on erikoistunut kokeneiden IT-osaajien rekrytointiin ja suoraan hakuun sekä IT-asiantuntijoiden vuokraukseen. Yli 20 vuotta alalla toimintunut Nico tarjoaa yrityksille ja julkisen sektorin organisaatioille tarvittavaa osaamista joustavasti ja oikea-aikaisesti. Nicossa yhdistyvät pienen yrityksen ketterät toimintamallit ison kansainvälisen konsernin tuomiin hyötyihin, mikä näkyy erityisesti tarjonnan laajuudessa.

Nico on sitoutunut Fujitsun globaaleihin vastuullisuusperiaatteisiin. Henkilöstöalan yrityksenä se panostaa vastuullisuustyössään erityisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

> [Tutustu Nicon vastuullisuusteemoihin](#)

”Yhteistyö kanssamme on muutakin kuin teknologiaa. Rakennamme yhdessä turvallisempaa ja kestävämpää tulevaisuutta.”



Arvoa yhteiskunnalle Suomessa ja Virossa

Sosiaalista arvoa



1528

työntekijää



11 vuotta

työsuhteen pituus
keskimäärin



-1,7%

keskimääräinen palkka-
ero naisten hyväksi



314

tuntia
vapaaehtoistyötä

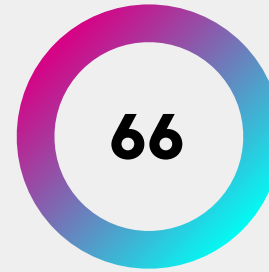
Taloudellista arvoa



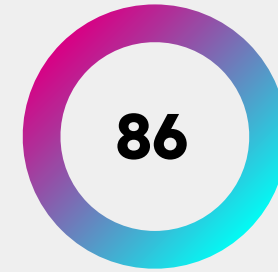
asiakasyritystä
yksityisellä ja
julkisella sektorilla



miljoona euroa
liikevaihtoa



miljoona euroa
maksettuja veroja ja
veroluonteisia eriä



miljoona euroa
maksettuja palkkoja
ja palkkioita

Hyvinvointia ympäristölle

100%

uusiutuvaa sähköä
omissa toimipisteissä

100%

lähitukiajojen päästöistä
kompensoitu

90%

laitukuljetuksista
hiilineutraaleja

Luvut koskevat tilikautta 1.4.2025–31.3.2026.



Toimitusjohtajan katsaus

Muutos mahdollistaa kestävämmän kasvun

Vuonna 2025 geopoliittinen epävarmuus maailmassa lisääntyi. Huoltovarmuus, resilienssi ja digitaalinen suvereniteetti nousivat keskusteluihin aivan uudella tavalla samalla, kun yritykset ottivat vauhdilla käyttöön erilaisia tekoälytyökaluja. Näimme uutisissa, kuinka säiden ääri-ilmiöt lisääntyivät ympäri maailman, ja todistimme ilmastomuutoksen etenemistä myös Suomessa ja Virossa.

Fujitsu on yksi Suomen kriittisistä huoltovarmuusyrityksistä ja vaikutuksemme suomalaisen yhteiskunnan toimivuuteen on iso. Huolehdimme joka päivä monen yrityksen, kaupungin, kunnan, valtion ja hyvinvointialueen työntekijän digitaalisen työn sujuvuudesta. Yli 80 prosenttia Suomen päivittäistavarakaupasta kulkee kassajärjestelmiemme läpi, ja digitalisoimme teollisuuden ydinprosesseja.

Teknologiayhtiössä osaavat ihmiset ovat vastuullisuuden tärkein osa-alue. Huoltovarmuus ei ole vain teknologiaa tai prosesseja vaan myös ihmisten kykyä toimia ja tehdä päätöksiä silloinkin, kun eletään epävarmuudessa. Henkisen kriisinkestävyys perusta luodaan normaalioloissa pitkäjänteisellä työllä, joka vahvistaa hyvinvointia ja luottamusta.

"Teknologiayhtiössä osaavat ihmiset ovat vastuullisuuden tärkein osa-alue."

Muutos edellyttää rohkeutta ja oppimista

Tekoäly muuttaa jo nyt jokaisen työtä – myös minun työtäni toimitusjohtajana. Muutos on aina myös mahdollisuus, ja sitä kohti olemme kulkeneet rohkeasti yhdessä henkilöstömme ja asiakkaittemme kanssa kuluneena vuonna. Päivitimme yhteistuumin työtapojamme ja opimme lisää tulevaisuuden työstä. Investoimme rohkeasti tekoälyteknologiaan ja -palveluihin, jotka parantavat asiakaskokemusta eri palveluissamme.

Saimme myös joukkoomme Kestävyyskaverin – tekoälybotin, joka vastaa omiin ja asiakkaidemme vastuullisuuskysymyksiin. Kehitimme edelleen päästöraportointia asiakkaidemme vastuullisuustyön tueksi ja otimme monia edistysaskelia toimitusketjumme kestävyyskehittämisessä. Näistä ja muista teoistamme voit lukea lisää tästä katsauksesta.

Muutos voi tuoda mukanaan uutta, kestävämmälle pohjalle rakentuvaa kasvua, jossa riskejä voi kääntää mahdollisuuksiksi. Tätä haluamme tehdä yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa jatkossakin.

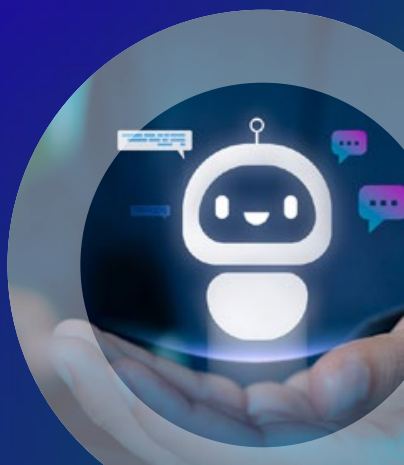
Hanna Kivelä
Toimitusjohtaja
Fujitsu Finland Oy

Kohti nettonollaa ja älykästä vastuullisuutta

Kestävyyskaveri vastuullisuustyön tueksi

Rakensimme **Kestävyyskaverin** tukemaan työntekijöitämme vastuullisuuskysymyksissä. Tämä tekoälyagentti helpottaa ajantasaisen tiedon löytämistä ja auttaa esimerkiksi asiakastyössä ja raportoinnissa. Kestävyyskaveri on konkreettinen esimerkki siitä, miten hyödynnämme tekoälyä vastuullisesti ja vaikuttavasti.

> [Lue lisää Kestävyyskaverista](#)



Uusi ilmastosiirtymäsuunnitelma ohjaa kohti nettonollaa

Julkaisimme Fujitsun ensimmäisen ilmastosiirtymäsuunnitelman, joka määrittää selkeän polun kohti nettonollapäästöjä. Suunnitelma yhdistää tieteseen perustuvat tavoitteemme, konkreettiset toimenpiteemme sekä tietoa liiketoiminnan kehittämisestä. Se tukee asiakkaitamme ja koko arvoketjuamme kestävyyssiirtymässä.

> [Lue lisää ilmastosiirtymäsuunnitelmasta](#)



Korkein luokitus CDP:n ilmastoarvioinnissa

Fujitsu valittiin jälleen CDP:n arvostetulle A-listalle ilmastoasioissa. Tunnustus kertoo pitkäjänteisestä ja läpinäkyvästä ilmastotyöstämme sekä konkreettisista päästövähennystoimista. A-listalle pääsy osoittaa, että vastuullisuustyömme tuottaa mitattavaa ja kansainvälisesti vertailukelpoista vaikuttavuutta.

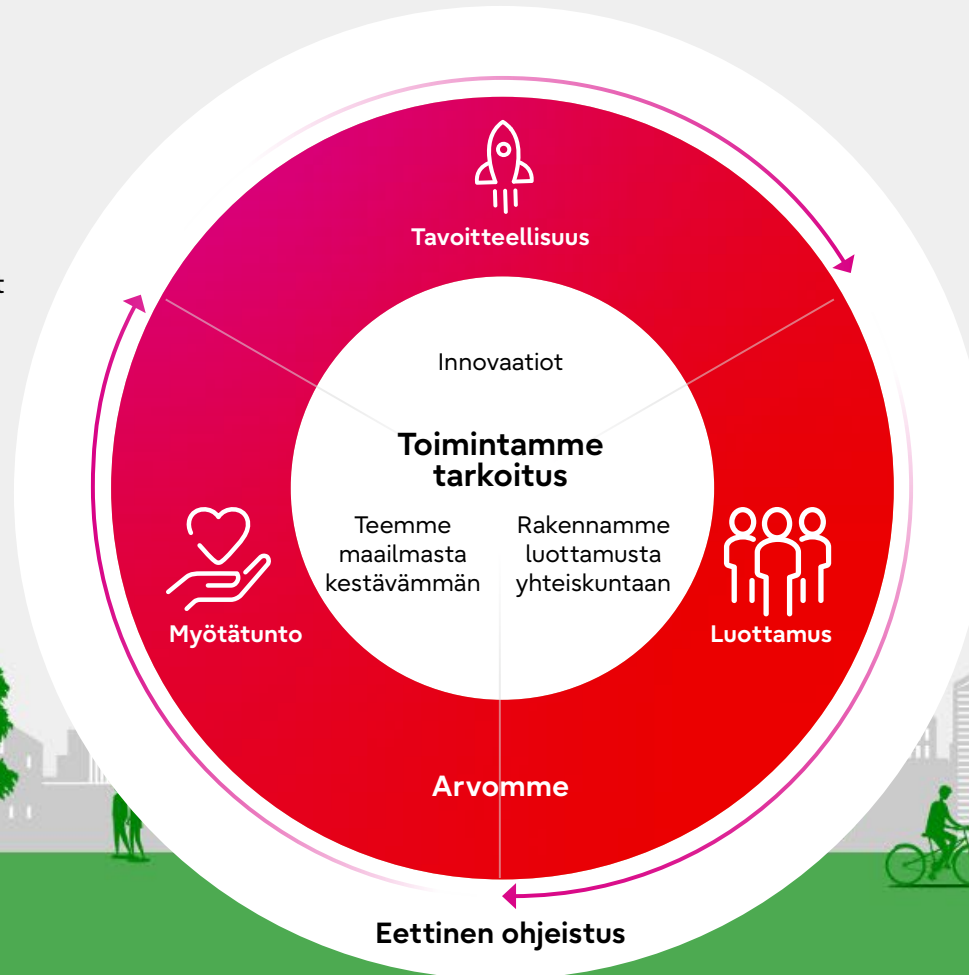
> [Lue lisää ilmastoarvioinnista](#)



Fujitsu Way

Globaali liiketoimintafilosofiamme Fujitsu Way määrittelee toimintamme tarkoituksen sekä toimintaamme ohjaavat arvot ja eettisen ohjeistuksen. Jokaisen fujitsulaisen tulee työskennellä arvojemme mukaisesti ja noudattaa eettistä ohjeistusta suhteissaan asiakkaisiin ja muihin yhteistyökumppaneihin.

Arvoa yhteiskunnalle



Arvoa yhteiskunnalle

Toimintamme tarkoitus

Teemme maailmasta kestävämmän rakentamalla luottamusta yhteiskuntaan innovaatioiden avulla.

Arvomme

Tavoitteellisuus

- Aseta kunnianhimoisia tavoitteita ja toimi ketterästi.
- Hyödynnä monimuotoisuutta ja luo uusia ideoita.
- Pysy uteliaana, mutta ota opiksesi virheistä.
- Edistä asioita ihmiskeskeisen innovoinnin avulla.

Luottamus

- Pidä lupaukset ja ylitä odotukset.
- Toimi eettisesti, läpinäkyvästi ja johdonmukaisesti.
- Työskentele sekä itsenäisesti että ryhmässä yhteisten tavoitteiden eteen.
- Edistä teknologian avulla yhteiskuntaa, johon uskaltaa luottaa.

Myötätunto

- Auta asiakastasi menestymään ja kasvamaan kestäväällä tavalla.
- Kuuntele muita ja toimi planeettamme suojelemiseksi.
- Tee yhteistyötä globaalien ongelmien ratkaisemiseksi.
- Synnytä yhteistä arvoa henkilöstöllemme, asiakkaillemme, kumppaneillemme, yhteiskunnalle ja osakkeenomistajille.

Eettinen toimintaohjeemme

Kunnioitamme ihmisoikeuksia.

Noudatamme lakeja ja määräyksiä.

Toimimme oikeudenmukaisesti.

Suojelemme ja kunnioitamme tekijänoikeuksia.

Toimimme luottamuksellisesti.

Emme käytä asemaamme organisaatiossa henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseen.

Vastuullisuuden johtaminen

Globaalit suuntaviivat, paikallinen toteutus

Vastuullisuustyömme perustuu ajatukseen, että kestävä liiketoiminta syntyy pitkäjänteisestä kehittämisestä, selkeistä tavoitteista ja arjen teoista. Vastuullisuus on olennainen osa strategiaamme, päätöksentekoamme ja tapaamme toimia asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.

Fujitsussa vastuullisuus on globaalin strategiamme ytimessä. Sitä ohjataan Japanista käsin, ja toteutetaan paikallisesti. Olemme tiivistäneet vastuullisuuteen liittyvää yhteistyötä kuluneena vuonna myös muun Euroopan kanssa. Yhteiset periaatteet, pitkän aikavälin sitoumukset ja esimerkiksi ilmastotavoitteet luovat vahvan ja yhtenäisen perustan koko konsernin toiminnalle.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet tarjoavat kansainvälisesti tunnistetun viitekehyksen ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintotapaan liittyville tavoitteillemme. Olemme tunnistanee liiketoimintamme kannalta keskeisimmät kestävän kehityksen tavoitteet ja hyödynnämme niitä suuntaviivoina siinä, mihin keskitymme ja millaista vaikuttavuutta tavoittelemme.

Vastuullisuustyömme perusta on Fujitsun globaali Responsible Business -vastuullisuus-ohjelma. Ohjelma kokoaa yhteen keskeiset vastuullisuusteemamme ja luo yhteisen suunnan, mutta jättää tilaa myös jatkuvale

paikalliselle kehittämiselle ja reagoinnille toimintaympäristön muutoksiin.

> [Lue lisää ohjelmasta](#)

Vastuullisuuden johtaminen ja arjen teot Suomessa

Fujitsu Finland toimii aktiivisesti ja itsenäisesti vastuullisuustyön kehittämisessä paikallisessa toimintaympäristössään. Kehitämme vastuullisuutta Suomessa ja Virossa huomioiden asiakkaidemme, sidosryhmiemme ja yhteiskunnan odotukset sekä paikallisen toimintakulttuurin erityispiirteet.

Suomessa ja Virossa johdamme tavoitteitamme OKR-mallin (Objectives and Key Results) avulla. Näin vastuullisuustyö linkittyy konkreettisesti paikallisen liiketoiminnan johtamiseen, tiimien tekemiseen ja yksittäisten asiantuntijoiden arkeen. Malli auttaa meitä kirkastamaan mitä haluamme saavuttaa ja miten mittaamme edistymistä.

Sitoumukset



FIBS ry:n monimuotoisuussitoumus



Tunnustukset



TIME

> [TIME-lehden World's Most Sustainable Companies 2025: sija 42](#)

Laatu, riskienhallinta ja tietoturva

Luottamuksen ja vastuullisuuden rakentajat

Laadun jatkuva kehittäminen, riskienhallinta ja tietoturva muodostavat perustan luottamukselle, toiminnan jatkuvuudelle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Fujitsulla Suomessa nämä ovat kiinteä osa arjen tekemistä, palvelutuotantoa ja päätöksentekoa, sekä rooliamme kansallisena huoltovarmuustoimijana.

Laatu on kestävä kasvun perusta

Laadukas toiminta on edellytys kestäväälle kasvulle ja pitkille asiakassuhteille. Se ulottuu meillä kaikkeen toimintaan myynnistä palveluiden toimitukseen.

Toimintaamme ohjaavat kansainväliset standardit ja yhtenäiset toimintatavat osana Fujitsun laatujärjestelmää, mikä tukee läpinäkyvää, johdonmukaista ja vastuullista tekemistä. Seuraamme asiakastytyväisyyttä, kehitämme henkilöstömme osaamista ja varmistamme toiminnan laadun säännöllisillä auditoinneilla sekä ennakoivalla laadunhallinnalla.

Riskienhallinta turvaa toiminnan jatkuvuuden

Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus tunnistamalla, arvioimalla ja hallitsemalla toimintaamme kohdistuvia riskejä. Riskienhallinta on osa johtamistamme ja arjen toimintaa. Hyödynnämme yhtenäisiä arviointimalleja ja

tunnistamme ja käsittelemme riskit ja poikkeamat oikea-aikaisesti.

Keskeistä on henkilöstön osaaminen ja valmius toimia myös poikkeustilanteissa. Koulutuksen ja selkeiden vastuiden avulla vahvistamme kykyämme ennakoida riskejä, reagoida muuttuviin tilanteisiin ja ylläpitää palvelukykyämme kaikissa olosuhteissa.

Tietoturva on osa kaikkia palveluitamme ja prosessejamme

Tietoturva on olennainen osa kaikkia palveluitamme ja prosessejamme. Huolehdimme siitä, että omat ja asiakkaidemme tiedot suojataan luottamuksellisuuden, eheyden ja käytettävyyden vaatimusten mukaisesti. Tietoturvan hallinta perustuu systemaattiseen riskien tunnistamiseen, kansainvälisiin standardeihin ja jatkuvaan kehittämiseen.

Koulutamme henkilöstöämme jatkuvasti ja varmistamme, että jokainen fujitsulainen ymmärtää oman roolinsa tietoturvan vastuunkantajana. Teemme tiivistä yhteistyötä viranomaisten ja alan toimijoiden kanssa digitaalisen turvallisuuden vahvistamiseksi ja varautuaksemme kyberuhkiin, joilla voi olla laajoja yhteiskunnallisia vaikutuksia.

Tiesitkö?

Kaikki työntekijämme Suomessa ovat läpäisseet Suojelupoliisin perusmuotoisen turvallisuusselvityksen. Turvallisuusselvityksen tarkoitus on estää Suomen turvallisuudelle tärkeiden tietojen päätyminen väärin käsiin. Virossa taustaselvitys tehdään asiakastyöhön osallistuville työntekijöillemme.



Sertifioinnit:

- Laatustandardi ISO 9001
- Ympäristöstandardi ISO 14001
- Tietoturvastandardi ISO 27001
- TLIII-tason yritysturvallisuusselvitys

Toimintavarmuus kriiseissä rakentuu tavallisessa arjessa

Digitalisoituva yhteiskunta on yhä riippuvaisempi luotettavista ja turvallisista digitaalisista palveluista. Fujitsu itse ja monet asiakkaistamme ovat osa Suomen huoltovarmuusorganisaatiota. Turvallisuus ja luotettavuus ovatkin meillä erityisen korostuneita, yksi toimintamme peruspilareista.

Fujitsulla Suomessa kokonaisturvallisuus rakentuu *Turvallisuus kaiken lähtökohtana* -mallillemme, joka kokoaa yhteen keskeiset turvallisuuden ja jatkuvuuden osa-alueemme. Malli kattaa:

- johtamisen ja globaalin tilannekuvan,
- kyberresilienssin (riskienhallinta ja jatkuvuus),
- jatkuvan kehityksen ja harjoittelun,
- hallinnollisen turvallisuuden ja viranomais-yhteistyön,
- palveluiden kokonaisturvallisuuden,
- kontrollit ja vaatimukset (Fujitsu, asiakkaat ja kumppanit), sekä
- henkisen kriisinkestävyys, toimintakyvyn ja vuorovaikutuksen.

Mallin tavoitteena on varmistaa, että asiakkaamme voivat luottaa kriittisten digitaalisten palveluidensa toimivuuteen niin tavallisessa arjessa kuin häiriö- ja poikkeustilanteissakin.

Mallin keskeinen periaate on, että turvallisuus ei ole irrallinen prosessi vaan osa palvelutuotannon koko

elinkaarta. Erilaisia turvallisuuteen liittyviä tavoitteita on sisällytetty myös strategiamme toteutusta ohjaaviin Objectives and Key Results (OKR) -mittareihimme.

Eilisen tieto on jo tänään vanhaa

Kiihtyvä teknologinen kehitys ja jatkuvat muutokset maailmassa eivät ainoastaan luo uusia riskejä – ne myös kasvattavat todennäköisyyttä, että olemassa olevat uhat realisoituvat. Siksi kehitämme jatkuvasti toimintaamme, harjoittelemmme eri tilanteita ja koulutamme henkilöstöämme.

Toteutamme säännöllisiä datakeskus-, tietoturva- ja skenaariopohjaisia harjoituksia, joilla varmistamme teknisen valmiutemme sekä tiimimme välisen vuorovaikutuksen ja päätöksentekokyvyn toimivuuden poikkeustilanteissa. Järjestämme henkilöstöllemme myös säännöllisiä tiedonkalasteluharjoituksia, kaikille pakollisen vuosittaisen tietoturvakoulutuksen sekä lyhyempiä tietoisuuksia. Osallistumme myös aktiivisesti valtakunnallisiin TAISTO- ja TIETO-harjoituksiin, sekä suomalaisen huoltovarmuusorganisaation toimintaan johdon, poolityön ja asiantuntijaverkostojen kautta.



Varmistaaksemme ajantasaisen ja nopean tiedonsaannin olemme mukana useissa kansainvälisissä ja kotimaisissa verkostoissa, kuten Digi- ja MIL-pooleissa sekä erilaisissa ISAC (Information Sharing and Analysis Centre) -ryhmissä.

Lisäksi Fujitsun Security Operation Center (SOC) ja Monitoring Operation Center (MOC) mahdollistavat jatkuvan valvonnan ja nopean reagoinnin poikkeamiin Suomessa, kun taas Euroopan CTI (Cyber Threat Intelligence) ja Japanin uhkatiedustelutiimit tuovat globaalia näkökulmaa Fujitsun ympäristöstä monitasoisesti ja ympärivuorokautisesti.

Turvallisuus on lopulta ihmiskysymys

Erilaiset teknologiset ja hallinnolliset suojat ovat oleellinen osa kokonaisturvallisuutta, mutta lopulta toiminnan keskiössä on aina ihminen. Lähes mitättömän kokoinen inhimillinen virhe voi tuoda kohtalokkaita seurauksia, mutta ihmiset ja ihmisten yhteistyö myös lopulta ratkaisevat haastavimmatkin tilanteet.

Harjoittelun ja koulutuksen lisäksi panostamme henkilöstömme kriisinkäytännön ja toimintakykyyn myös muilla tavoin. Sen ytimessä on vankka henkinen pohja, joka rakentuu tavallisessa arjessa.

Tähän kuuluvat selkeät roolit ja toimintamallit, mutta myös luottamuksen ja avoimuuden kulttuuri sekä erilaiset muut henkilöstömme hyvinvointia tukevat toimet. Näin henkilöstöllämme on vahva psykologinen perusta, johon tukeutua vaikeissakin tilanteissa ja keskittyä ratkaisujen löytämiseen.

Tekoja huoltovarmuuden vahvistamiseksi tilikaudella 2025:

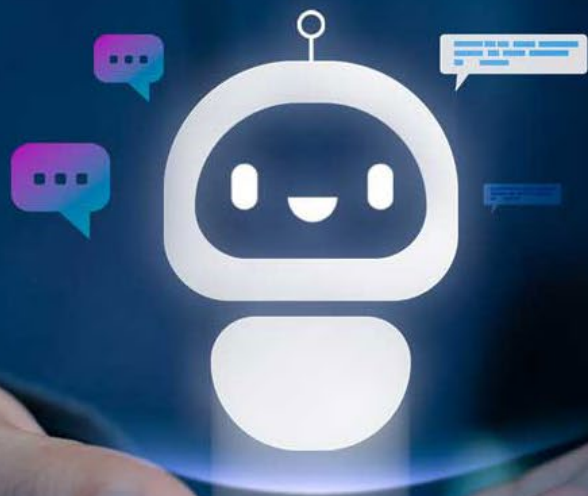
- Kehitimme edelleen EU:n NIS2-direktiivin myötä kyberturvallisuuden riskienhallintaa sekä poikkeamien raportointia.
- Kehitimme globaalia haavoittuvuushallintaa.
- Osallistuimme valtakunnalliseen TIETO25-harjoitukseen.
- 96 prosenttia henkilöstöstämme kävi läpi pakollisen Security Awareness -koulutuksen.
- Järjestimme erilaisia sisäisiä harjoituksia (esimerkiksi tiedonkalasteluharjoituksia) ja simulaatioita.
- Pidimme lyhyitä tietoisuuksia ja koulutuksia.
- Osallistumme aktiivisesti huoltovarmuusorganisaation poolityöhön ja asiantuntijaverkostoihin.

Huoltovarmuus on monien linkkien saumatonta yhteistyötä

Entä jos kassalla ei pysty maksamaan tai kaupan inventaario ei pidä paikkansa? Entä jos logistiikasta tai tuotantolaitosten automaatioista vastaavat järjestelmät eivät syystä tai toisesta toimi?

Ruoan matka maatilalta kotikeittiöön on pitkä ja se vaatii jokaisen osan toimimista sekä saumatonta yhteistyötä. Yhteiskuntamme normaali toiminta nojaa lukuisiin tällaisiin ketjuihin, joiden lenkit rakentuvat yhä enenevässä määrin teknologian päälle.

Fujitsu mahdollistaa osaltaan monien Suomen huoltovarmuuskriittisten organisaatioiden toimintaa tuottamalla heille keskeisiä IT-palveluja ja ratkaisuja. Olemme myös itse huoltovarmuuskriittinen yhtiö. Tämä mahdollistaa sen, että asiakkaidemme palvelut — ja niiden kautta koko suomalainen yhteiskunta — toimivat mahdollisimman häiriöttä niin normaalissa arjessa kuin poikkeustilanteissakin, jokainen lenkki huomioiden.



Kestävyyshaveri tuo vastuullisuustiedon osaksi arkea

Konkreettinen esimerkki tekoälyn hyödyntämisestä on tilikauden aikana kehitetty Kestävyyshaveri-tekoäly-agentti. Se tukee henkilöstöämme arjen vastuullisuuskysymyksissä tarjoamalla ajantasaista, luotettavaa ja helposti saatavuttavaa tietoa Fujitsun vastuullisuuslinjauksista, tavoitteista ja käytännöistä.

Kestävyyshaveri on otettu käyttöön erityisesti myynnin ja asiantuntijatyön tueksi. Sen avulla vastuullisuuteen liittyviin kysymyksiin saadaan vastauksia nopeasti ja yhdenmukaisesti, mikä parantaa sekä sisäistä tehokkuutta että asiakaskokemusta. Samalla ratkaisu edistää vastuullisuusosaamisen leviämistä laajasti organisaatiossa ja madaltaa kynnystä hyödyntää vastuullisuustietoa osana jokaisen päivittäistä työtä.

Tekoälyn hyödyntäminen vastuullisuustyössä

Uusi teknologia lisää läpinäkyvyyttä

Tekoäly auttaa tekemään vastuullisuustyöstä läpinäkyvämpää, vaikuttavampaa ja vie sen tiiviimmin osaksi arjen päätöksentekoa. Fujitsussa tekoälyn hyödyntäminen on parantanut vastuullisuustiedon laatua, sujuvoittanut vastuullisuustyötä ja lisännyt kestävyteen liittyvää osaamista koko organisaatiossa.

Vastuullisuustyön haaste on pitkään ollut tiedon hajanaisuus. Kestävyteen liittyvää dataa syntyy useissa järjestelmissä ja eri muodoissa, mikä tekee kokonais kuvan muodostamisesta työlästä ja hidasta. Tekoälyn hyödyntäminen muuttaa tilanteen. Kun dataa voidaan yhdistää, analysoida ja tulkita tehokkaammin, vastuullisuustyö siirtyy reaktiivisesta raportoinnista kohti ennakoivaa ja vaikuttavaa ohjausta.

Fujitsulla Suomessa tekoälyn käytön lisääminen on helpottanut vastuullisuustiedon löydettävyyttä, ja sitä kautta parantanut tiedon hyödyntämistä laajemmin organisaatiossa. Tavoitteenamme on ollut vapauttaa asiantuntijoiden aikaa manuaalisesta tiedonhausta analysointiin, kehittämiseen ja asiakastyöhön. Tämä vahvistaa vastuullisuustyön laatua ja vie sen tiiviimmin osaksi päätöksentekoa koko organisaatiossa.

Läpinäkyvyys lisää vastuullisuuden vaikuttavuutta

Tulevaisuudessa näemme tekoälyn keinona tehdä vastuullisuustyöstämme vielä enemmän arkeen integroitua. Reaaliaikaisempi näkymä vastuullisuuden tilaan auttaa kehittämisessä, vahvistaa luottamusta ja auttaa kohdentamaan toimenpiteitä sinne, missä niillä on suurin vaikutus.

Kun dataa voidaan yhdistää ja tarkastella kokonaisuutena, epä johdonmukaisuudet ja puutteet nousevat helpommin esiin. Tämä lisää läpinäkyvyyttä ja vähentää myös viherpesun riskiä.

Tekoälyn haasteet

Tekoälyn käyttöön liittyy myös haastavia yhteiskunnallisia kysymyksiä, kuten energiankulutuksen kasvu. Fujitsun toimipisteet ja kumppanimme datakeskukset Suomessa käyttävät uusiutuvaa sähköä. Lisäksi datakeskuksissa syntyvä hukkalämpö hyödynnetään ja niitä jäähdytetään ilman vedentuhlausta.

[Lue lisää ympäristötoimistamme](#)

Asiakkaat

Kestäviä ratkaisuja asiakkaiden kanssa

Tuotamme ICT-palveluja ja -ratkaisuja laajasti sekä julkiselle että yksityiselle sektorille. Monet palveluistamme ovat yhteiskunnan toimivuuden ja huoltovarmuuden kannalta kriittisiä. Ne varmistavat esimerkiksi teollisten prosessien jatkuvuuden, pankkipalvelujen ja ruoanjakelun toimivuuden sekä tietoturvan useilla toimialoilla.

Teollisuus, vähittäiskauppa ja finanssiala

Teollisuudessa autamme asiakkaitamme optimoimaan toimitusketjuja ja hallitsemaan niistä syntyviä ympäristövaikutuksia. Tarjoamme myös muun muassa älykkäitä teknologioita ja ratkaisuja tuotantolaitosten hallinnan ja toiminnan optimointiin. Olemme toteuttaneet Orionille Microsoft 365 Copilot -tekoälyratkaisun tietotyön tueksi, sekä Rudukselle ohjelmistorobotiikkaa, joka automatisoi materiaalinhallintaprosesseja ja tehostaa toiminnan sujuvuutta.

Toimitamme kestäväää liiketoimintaa edistäviä ratkaisuja vähittäiskaupan alalle energian säästämiseksi, ruuan hukkakäytön ennaltaehkäisemiseen sekä tuotteiden alkuperän seurantaan. Toimittamiemme kassajärjestelmien kautta myydään Suomessa noin 83 prosenttia kaikista päivittäistavaroista.

Pankkisektorilla laadukkaat digipalvelut parantavat käyttäjäkokemusta ja nostavat tietoturvan tasoa. Toimitamme esimerkiksi datakeskuspalveluita Nordic Investment Bankille (NIB), asiantuntija- ja asianhallintapalveluita Suomen Pankille sekä digitaaliset työympäristöpalvelut Säästöpankkiryhmälle.



Lähde: Kesko Oyj:n aineistopankki

Sujuvaa asiointia ja tehokasta työtä kaupassa

Fujitsu on maailman vastuullisimpiin päivittäistavarakaupan yrityksiin (Global 100) kuuluvan Keskon pitkäaikainen strateginen kumppani digitaalisissa myymäläratkaisuissa. Yhteistyömme on jatkunut jo yli 40 vuoden ajan ja laajeni entisestään vuoden 2025 aikana.

Tehtävämme on tarjota miellyttävä ja nopea asiointi Keskon päivittäistavarakauppojen asiakkaille valtakunnallisesti. Huolehdimme myös myymälöiden työntekijöiden työssä viihtymisestä ja työn tuottavuudesta esimerkiksi tekoälyä hyödyntävien monikanavaisten palveluiden avulla.



[Lue lisää yhteistyöstämme](#)



Etäterveys tehostaa hoitoa ja tukee potilaan arkea

Kehitämme globaalien resurssiemme tuella digitalisaatioon, etäterveyteen ja tekoälyyn perustuvia innovatiivisia ratkaisuja hoitotyön tueksi. Etäterveyspalveluitamme käyttää jo muun muassa HUS Helsingin yliopistollinen sairaala.

Toimimme aktiivisesti HUSin johtamassa CleverHealth Networkissa. Se on kansainvälisesti tunnettu terveysteknologian ekosysteemi, jonka jäsenet kehittävät yhdessä entistä parempaa hoitoa ja terveysteknologian vientituotteita. Fujitsu on ollut rakentamassa ratkaisuja muun muassa raskausdiabeteksen etäseurantaan ja kotidialyysiin.

[!\[\]\(2020723f97c3fe13d8ecf52b30807736_img.jpg\) Lue lisää etäterveyspalveluistamme](#)

Terveydenhuolto

Digitalisaatio ja uudet teknologiat luovat edellytyksiä entistä vaikuttavammalle ja kustannustehokkaammalle terveydenhuollolle. Ne tehostavat tiedonkulkua, tukevat ennakkoivaa hoitoa ja sujuvoittavat arjen prosesseja, mikä parantaa potilasturvallisuutta ja hoidon laatua. Kun rutiinitehtäviä ja tiedon käsittelyä automatisoidaan, ja tieto on turvallisesti ammattilaisten käytettävissä, vapautuu aikaa varsinaiseen potilastyöhön ja kohtaamisiin.

Fujitsun tavoitteena on kehittää yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa teknologiaratkaisuja, jotka tukevat terveydenhuollon ammattilaisten työtä, vastaavat väestön ikääntymisen ja resurssipaineiden haasteisiin sekä edistävät terveydenhuollon pitkän aikavälin kestävyttä. Autamme terveydenhuollon ammattilaisia hyödyntämään digitaalisia työympäristöjä ja uusia teknologioita, kuten tekoälyä. Asiakkaitamme ovat muun muassa useat hyvinvointialueet, HUS-yhtymä ja Apotti.

Tilikaudella 2025 allekirjoitimme sopimuksen kolmen hyvinvointialueen toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisesta tavoitteena kehittää työntekijäkokemusta. Osana yhteistyötä Länsi-Uusimaa, Keski-Uusimaa ja Päijät-Häme ottavat käyttöön kokonaisvaltaisen Service Now-pohjaisen palvelunhallintajärjestelmän. Jatkoimme HUSin kanssa kotidialyysipalvelun kehittämistä ja allekirjoitimme sopimuksen kotidialyysin jatkuvista palveluista. Tilikaudella 2025 kantavia teemoja olivat erityisesti hyvinvointialueiden yhtenäinen ja toimiva ICT-infrastrukturi ja etäterveydenhuolto-ratkaisut.

[!\[\]\(1a0ecb0f44016aa353f6ecdd79a3699d_img.jpg\) Lue lisää kotidialyysipalvelustamme](#)

Julkishallinto

Olemme julkisen sektorin pitkäaikainen digitalisaatiokumppani, ja meidät tunnetaan monien kansallisesti tärkeiden palveluiden ja järjestelmien tuottajana. Erityisosaamistamme ovat julkishallinnon turvallisuus- ja varautumisvaatimukset sekä kyberuhkiin varautuminen.



Vähemmän paperia ja manuaalista työtä

Fujitsun täysin uudistama CaseM 2.0 -ratkaisu tehostaa julkishallinnon tiedonhallintaa kustannustehokkaasti ja turvallisesti.

Tekoälyä hyödyntävä palvelu sujuvoittaa päätöksenteon ja asiakirjahallinnan prosesseja automatisoimalla dokumenttien luokittelua, hyväksyntää ja arkistointia. Pilvipohjainen ja tietoturvallinen ratkaisu vähentää manuaalista työtä, pienentää hallinnollisia kustannuksia ja tukee lakisääteisten säilytysvaatimusten hallintaa. Sähköinen arkistointi vähentää paperinkäyttöä ja parantaa tiedon saatavuutta samalla, kun ajantasaiset teknologiat varmistavat tiedon suojan ja luotettavan käsittelyn julkisen sektorin vaatimusten mukaisesti.

[Lue lisää tiedonhallintapalvelustamme](#)

Valtionhallinto

Meillä on pitkäaikainen ja luottamuksellinen asiakassuhde useiden valtionhallinnon virastojen ja hallinnonalojen kanssa. Kehitämme yhdessä valtionhallinnon toimintaa sekä toteutamme sujuvan hallinnon mahdollistavia palveluita viranomaisille, kansalaisille ja yrityksille.

Merkittäviä asiakkaitamme valtionhallinnossa tilikaudella 2025 olivat muun muassa Suomen Pankki, Oikeusrekisterikeskus, Työllisyysrahasto, Yleisradio, Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori ja VTT. Olemme myös mukana Hanselin ICT-hankintajärjestelyissä.

Kunnat ja kaupungit

Autamme kuntia ja kaupunkeja hyödyntämään digitalisaatiota ja siten tarjoamaan kuntalaisille entistä sujuvampia palveluita. Kuntapalvelujen digitalisointi mahdollistaa toiminnan tehostamisen ja nopeuttamisen, vähentää kustannuksia ja ympäristövaikutuksia, sekä parantaa palvelukokemusta. Se helpottaa myös kunnan työntekijöiden työtä, kun rutiinitöiden automatisoiminen vapauttaa ihmisten aikaa päätöksentekoon ja kuntalaisten palvelemiseen.

Suomen kaupungeista asiakkaitamme ovat esimerkiksi Espoo, Tampere ja Helsinki. Teemme yhteistyötä myös esimerkiksi Riihimäen, Lappeenrannan ja Jyväskylän kanssa.

Olemme myös kumppani kymmenille kaupungeille pysäköinninvalvonnan kokonaisratkaisun toimittamisessa. Kuluneella tilikaudella käynnistimme uudistustyöt Riihimäen ja Vantaan ratkaisujen osalta.

Mukana ilmastotalkoissa Tampereen seudulla

Olemme tiiviisti mukana Tampereen kaupungin ja Tampereen kaupunkiseudun digitaalisten palveluiden kehittämisessä.

Tampereen seutu valitsi Fujitsun strategiseksi kumppanikseen vastaamaan alueen laajasta ICT-palvelukokonaisuudesta. Se kattaa muun muassa käyttäjätuki- ja kapasiteettipalvelut, työasemien elinkaarenhallinnan, pilvipalvelut sekä kyberturvapalvelut. Fujitsu tukee Tampereen seudun ilmastotavoitteiden saavuttamista pienentämällä ympäristövaikutuksia koko ICT-palveluketjussa.



[Lue lisää yhteistyöstämme](#)



Puolustus ja turvallisuus

Toimimme aktiivisesti Suomessa ja maailmalla turvallisuus- ja puolustussektorin kumppanina. Lähtökohtana on vakioitujen palvelujemme sovittaminen turvallisuusviranomaisten tarpeisiin. Meillä on globaalisti vahva puolustuksen ja turvallisuuden portfolio, jonka ratkaisuja voidaan sovittaa tarpeisiin toimialakohtaisesti.

Palveluissamme ja laitetoimituksissamme toimintaamme ohjaavat palveluiden tietoturvallisuus ja turvalliset laitetoimitukset. Noudatamme Suomen turvaviranomaisten vaatimuksia toteuttaessamme turvallisuusalan asiakkaillemme palveluita ja laiteasennuksia. Asiakkaitamme ovat sisäisen turvallisuuden, puolustuksen ja turvallisuustoimialan toimijat, ja olemme turvallisuus- ja puolustus-toimialan auditoitu palvelutoimittaja.

Auditoitu kumppani korkean luottamuksen yhteistyöhön

Fujitsu Finland Oy:lle on myönnetty kansallinen yritysturvallisuusselvitystodistus vuosille 2022–2027. Todistusta tasolle TLIII edellytetään kumppaneilta, joiden kanssa Puolustusvoimat tai muut viranomaiset tekevät luottamuksellista yhteistyötä. Todistuksen myöntämistä edeltää tietoturvan tasoa arvioiva perusteellinen auditointi, jossa käydään läpi kaikki tietoturvaan liittyvät toiminnot, vastuuhenkilöt, toimitilat ja prosessit.

Kumppanuudet ja verkostot

Vahvaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa

Monipuolisen teknologia- ja palveluosaamisemme avulla autamme organisaatioita rakentamaan tulevaisuuttaan turvallisesti ja kestävästi. Tarjoamme asiakkaan luottokumppanin roolissa ICT-ratkaisut tiedon saatavuuteen, integrointiin, jalostamiseen ja hyödyntämiseen Suomessa ja maailmalla, tiiviissä yhteistyössä eri kumppaneidemme kanssa.

Kumppanuudet

Hyödynnämme palveluidemme tuotannossa sekä Fujitsun globaaleja kyvykkyksiä että strategisia kumppanuuk-siamme. Tilikaudella 2025 Fujitsu-konserni julkaisi aloitta-neensa yhteistyön muun muassa Nvidian kanssa. Suomes-sa strategisia kumppaneitamme ovat muun muassa Microsoft, SAP, ServiceNow ja Broadcom VmWare. Elinkaaripalveluiden kumppaneitamme ovat Lenovo, HP ja Dell.

Rakennamme aktiivisesti myös paikallisia toimiala- ja teknologiaekosysteemejä innovoinnin ja palvelukyvyyn vahvistamiseksi. Kuulumme esimerkiksi Clever Health Networkiin, joka on kansainvälisesti tunnettu terveys-teknologian ekosysteemi.

Keskeiset kumppanit:

citrix™

cisco

intel®

ORACLE

Microsoft

vmware®
by Broadcom

SUSE

servicenow

aws

Red Hat

SAP

NetApp

NUTANIX

FORTINET®

Google

Verkostot

Vaikutamme yhteiskunnalliseen ja toimialaamme koskevaan keskusteluun ja päätöksentekoon lukuisten toimialajärjestöjen ja paikallisten kauppakamarien jäsenenä sekä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tilikaudella 2025 olimme myös aktiivisesti mukana Huoltovarmuuskeskuksen poolitoiminnassa.

Fujitsu Finland on Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäsen ja mukana valtakunnallisessa työehtosopimustoiminnassa. Työntekijöitä edustavat Akavan neuvottelujärjestö YTN sekä Tietoala ry. Nico on Henkilöstöala HELA ry:n jäsen ja sitoutunut noudattamaan myös sen toiminta- ja vastuullisuusperiaatteita.

Teemme myös yhteistyötä oppilaitosten ja kansalaisjärjestöjen kanssa, ja osallistumme erilaisiin tutkimus- ja yhteistyöhankkeisiin oman toimialamme ja suomalaisen työelämän kehittämiseksi.

Keskeiset jäsenyydet järjestöissä:

- Teknologiateollisuus ry (olemme mukana useissa työryhmissä, esimerkiksi vähähiilisyys, vastuullisuus ja osaaminen)
- FIBS ry
- Excellence Finland
- Suomen Tietoturvaklusteri (Finnish Information Security Cluster) FISC ry
- Helsingin Kauppakamari
- Software Finland

Yhteistyöllä kohti iskunkestävämpää yhteiskuntaa

Fujitsu Finland on mukana Huoltovarmuusorganisaation Digipoolin toiminnassa, jossa kehitetään yritysten ja viranomaisten kykyä varautua digitaalisiin häiriötilanteisiin ja vahvistetaan yhteiskunnan resilienssiä. Toimitusjohtajamme Hanna Kivelä toimii Digipoolin puheenjohtajana ja tuo toimintaan yritysjohtajan näkökulman siitä, miten varautuminen, yhteistyö ja harjoittelu tukevat sekä huoltovarmuutta että vastuullista liiketoimintaa laajoissa arvoketjuissa.

Digipoolin kautta edistämme yhteistä ymmärrystä siitä, että resilienssi syntyy enakoivasta työstä ja yhdessä tekemisestä. ”Kyky varautua on yritykselle merkittävä kaupallinen arvolutapaus. Kukaan ei pärjää huoltovarmuudessa yksin – todellinen oivallus syntyy, kun ymmärretään koko arvoketjun riippuvuudet”, Kivelä korostaa Digipoolin työssä. Näemme Digipoolin toiminnan konkreettisena keinona vahvistaa vastuullista digitalisaatiota, liiketoiminnan jatkuvuutta ja yhteiskunnan iskunkestävyyttä yhdessä muiden toimijoiden kanssa.



Responsible Business – vastuullisuusohjelma

Tilikauden vastuullisuusohjelman kohokohdat.....	21
Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	22
Hyvinvointi	26
Ympäristö	29
Eettinen ja lainmukainen toiminta	34
Toimitusketju	37
Yhteisö.....	42



Responsible Business – vastuullisuusohjelma

Kehitämme Fujitsun vastuullisuutta globaalin Responsible Business -vastuullisuusohjelman avulla. Keskitymme ohjelmassa kuuteen osa-alueeseen: monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus, hyvinvointi, ympäristö, eettinen ja lainmukainen toiminta, toimitusketju sekä yhteisö.

Asetamme paikalliset tavoitteet ja mittarit kullekin osa-alueelle tilikausittain ja seuraamme niiden edistymistä säännöllisesti kokoontuvassa vastuullisuusjohtoryhmässä. Tavoitteiden määrittelyä ohjaavat paikallisten prioriteettien lisäksi globaalit ja Eurooppatasoiset tavoitteet.

Suomen vastuullisuusjohtoryhmässä ovat mukana vastuullisuusjohtaja, eri osa-alueiden vastuuhenkilöt sekä

keskeisten liiketoiminta-alueiden ja henkilöstön edustajat. Vastuullisuusjohtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kvartaalissa keskustelemaan ja päättämään ajankohtaisista asioista.

Vastuullisuusjohtoryhmä tekee myös esityksen tilikauden tavoitteista, jotka maajohtoryhmä vahvistaa. Vastuullisuusjohtaja huolehtii siitä, että maajohtoryhmä ottaa myös muussa päätöksenteossaan huomioon olennaiset vastuullisuusnäkökohdat.

Viestimme säännöllisesti vastuullisuusasioista sisäisissä kanavissamme ja osallistamme henkilöstöä vastuullisuuteen liittyvään keskusteluun ja päätöksentekoon.

Vastuullisuuden johtaminen Fujitsu Finlandissa



Tilikauden 2025 Responsible Business -vastuullisuusohjelman kohokohdat

Vähensimme lähitukipalveluiden päästöjä

Lähitukipalveluidemme käytössä olevat ajoneuvot synnyttävät liiketoimintamme suurimmat suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1). Onnistuimme vähentämään lähituen ajoista syntyviä päästöjä 5 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna.

➤ [Lue lisää työstämme ympäristön hyväksi](#)

5%

Selvitimme työn kuormitus- ja voimavaratekijöitä

Toteutimme kyselyn työn psykososiaalisista kuormitus- ja voimavaratekijöistä osana henkilöstön hyvinvoinnin kehittämistä. Hyödynnämme tuloksia toimenpiteiden suunnittelussa sekä esihenkilötyön ja työyhteisöjemme tukemisessa. Tavoitteenamme on vahvistaa ennakoivaa otetta työhyvinvoinnin kehittämisessä.

➤ [Lue lisää työstämme työntekijöidemme hyvinvoinnin edistämiseksi](#)



Kehitimme työn tekemisen tapojamme

Lanseerasimme Work Our Way -toimintamallin tukemaan kestäviä työn tekemisen tapoja hybridityössä. Malli kehitettiin yhdessä henkilöstön kanssa ja se selkeyttää yhteisiä pelisääntöjä esimerkiksi kokouskäytäntöihin, yhteistyöhön ja työn hallintaan liittyen. Tavoitteena on parantaa työn sujuvuutta ja vähentää kuormitusta arjessa.

➤ [Lue lisää työstämme työn sujuvuuden edistämiseksi](#)



Edistimme osallistavaa ja saavutettavaa yrityskulttuuria

Vahvistimme moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta viemällä DEI-työtä entistä tiiviimmin arjen käytäntöihin. Panostimme monikieliseen ja saavutettavaan viestintään sekä kehitimme yhteistyötapoja, jotka tukevat eri taustoista tulevien työntekijöiden osallistumista. Pilotoimme teknologiaratkaisuja, jotka sujuvoittavat hybridiosallistumista ja vahvistavat henkilöstön kokemusta kuulluksi tulemisesta.

➤ [Lue lisää työstämme moninaisuuden edistämiseksi](#)





Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Haluamme luoda monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta edistävää työkuilttuuria, jossa jokainen voi tulla kohdatuksi sellaisena kuin on. Emme hyväksy syrjintää missään muodossa tai aseta ketään eriarvoiseen asemaan henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.

Olemme allekirjoittaneet FIBS ry:n, Pohjoismaiden suurimman yritys vastuuvetkoston, monimuotoisuussitoumuksen, joka sisältää keskeiset periaatteet monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi:

- otamme huomioon monimuotoisuuden kaikessa toiminnassamme
- tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia
- emme aseta ihmisiä eriarvoiseen asemaan
- johdamme vastuullisesti
- viestimme avoimesti monimuotoisuuteen liittyvistä tavoitteista ja saavutuksista.

Henkilöstön monimuotoisuus on meille tärkeää, kun rakennamme asiakaskesteistä ja innovatiivista työkuilttuuria. Monimuotoinen työyhteisö pystyy parhaiten tunnistamaan erilaisten asiakkaiden tarpeet ja kehittämään niihin luovia ratkaisuja.



[Lue lisää FIBS ry:n monimuotoisuussitoumuksesta](#)



Henkilöstömme Suomessa tilikaudella 2025



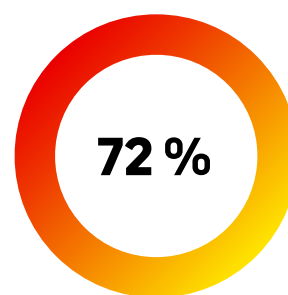
työntekijää



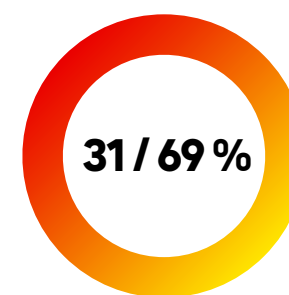
keskimääräinen
työsuhteen pituus



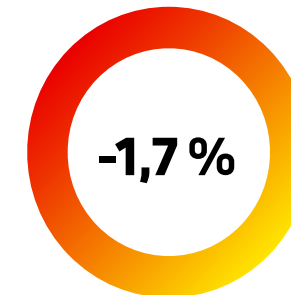
henkilöstön
keski-ikä



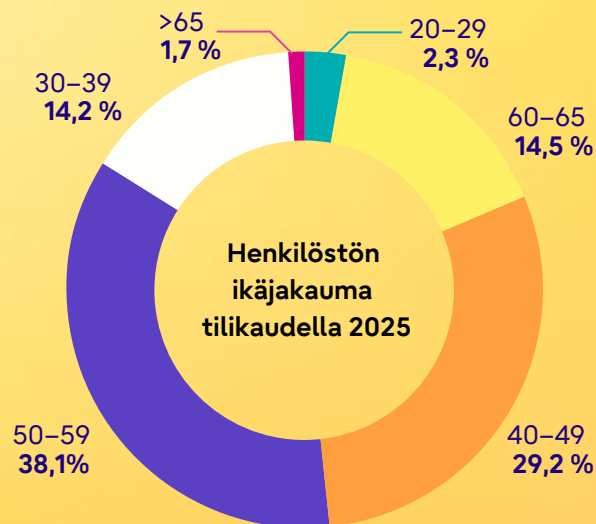
"Minua kohdellaan työssäni
arvostavalla ja ihmisarvoa
kunnioittavalla tavalla"
(henkilöstökysely joulukuussa 2025)



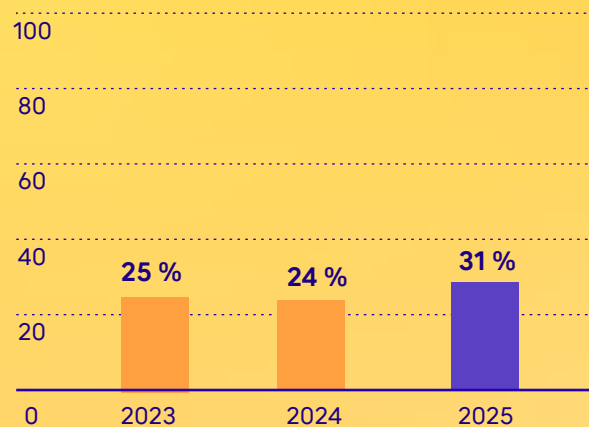
sukupuolijakauma
(naisia / miehiä)



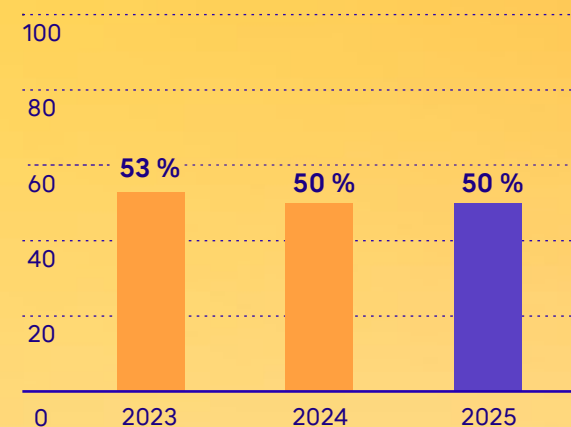
keskimääräinen palkka-
ero naisten hyväksi



Naisten osuus henkilöstössä tilikausilla 2023–2025



Naisten osuus johtoryhmässä tilikausilla 2023–2025



Tekoja monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi tilikaudella 2025

- Lisäsimme monikielisyyttä sisäisessä viestinnäsämme (suomi ja englanti) esimerkiksi pilotoimalla tekoälyratkaisuja, jotka kääntävät ja tulkaavat kokouksia reaaliaikaisesti.
- Järjestimme kansainvälisenä miestenpäivänä webinaariin, jossa pureuduimme siihen, miten miehet voivat vahvistaa mielen hyvinvointia käytännöllisestä ja toimintaa ohjaavasta näkökulmasta.
- Järjestimme tilaisuuden, jossa käsiteltiin sukupuolten tasa-arvoa ja hyvinvointia. Tilaisuuteen osallistui yhteensä 30 fujitsulaista.
- Tuimme inklusiivista rekrytointia kehittämällä rekrytointikäytäntöjä ja työnantajaviestintää. HR:n asiantuntijat tarjosivat rekrytoiville esihenkilöille kohdennettua tukea ja ohjausta inklusiivisen rekrytoinnin periaatteisiin osana käytännön rekrytointityötä.
- Päivitimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025–2027, mikä ohjaa moninaisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyviä toimenpiteitä. Vahvistimme erityisesti epäasiallisen kohtelun ilmoittamisen käytäntöjä sekä HR-prosesseja, kuten rekrytointia ja urapolkujen kehittämistä.
- Vietimme Lapset mukaan töihin -päivää useilla toimipaikoillamme, tuoden perheystävällisyyden osaksi arkea ja tukien yhdenvertaisia mahdollisuuksia yhdistää työ ja perhe-elämä.



Edistämme osallistavaa yrityskulttuuria

Tilikaudella 2025 monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuustyön painopiste siirtyi entistä vahvemmin arjen käytäntöihin ja rakenteisiin. Keskeisenä tavoitteenamme oli vahvistaa osallistavaa yrityskulttuuria, jossa henkilöstöllä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua yhteistyöhön ja päätöksentekoon.

Lisäsimme monikielisyyttä viestinnässämme ja teimme siitä helpommin saavutettavaa. Kehitimme myös yhteistyökäytäntöjä, jotka tukevat eri taustoista tulevien työntekijöiden osallistumista ja kiinnittymistä työyhteisöömme.

Tilikauden aikana pilotoimme esimerkiksi tekoälyratkaisuja, jotka mahdollistivat samanaikaisen käännöksen ja tulkkauksen kokouksissa ja sisäisissä virtuaalitapahtumissa. Lisäksi tuotimme viestintää, kuten uutisia, kokousmateriaaleja ja intranet-sisältöjä, entistä systemaattisemmin sekä suomeksi että englanniksi. Nämä toimenpiteet paransivat tiedon saavutettavuutta, vahvistivat yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja tukivat henkilöstöämme kokemusta kuulluksi tulemisesta hybridityössä.

Yksi Euroopan DEI-tavoitteenamme on lisätä naisten osuutta johtajarooleissa 25 prosenttiin.

Tilikaudella 2025 keskityimme DEI-työn rakenteiden vahvistamiseen. Merkittävä askel tässä oli uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto, joka tuli voimaan 11.2026. Palkkausuudistuksen tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä tukea pitkäjänteisesti palkkatasaa arvon kehittymistä Fujitsu Finlandissa.

Seuraamme palkkauksen kehittymistä ja yhdenvertaisuutta systemaattisesti osana vastuullisuusohjelmaamme. Tilikauden aikana palkkaeron kehityksessä nähtiin myönteistä muutosta, kun sukupuolten välinen palkkaero kehittyi -0,1 prosentista -1,7 prosenttiin naisten hyväksi.

Yksi Euroopan DEI-tavoitteenamme on lisätä naisten osuutta johtajarooleissa 25 prosenttiin. Tilikaudella 2025 onnistuimme entisestään hiukan kasvattamaan naisten osuutta esihenkilötehtävissä 24,3 prosentista 25,4 prosenttiin. Tavoitteenamme on myös pienentää naisten lähtövaihtuvuutta ja kasvattaa naisten edustusta kaikilla palvelualueilla.

Olemme tunnistanee tarpeen huomioida monimuotoisuus entistä paremmin rekrytoinneissa jatkossa. Jokainen rekrytointipäätöksemme tehdään ennalta määrättyjen valintakriteerien mukaan ja kyseiset kriteerit ovat avoimesti nähtävillä jokaisessa työpaikkailmoituksessamme.

Painopisteet tilikaudella 2026

- Lisäämme henkilöstön tietoisuutta moninaisuudesta ja yhdenvertaisuudesta kohdennetuilla tietoisuuksilla ja koulutuksilla. Pidämme esimerkiksi DEI-teemaisen henkilöstöinfon koko henkilöstölle.
- Tuemme inklusiivista rekrytointia kehittämällä rekrytointikäytäntöjä ja työnantajaviestintää. HR:n asiantuntijat tarjoavat rekrytoiville esihenkilöille kohdennettua tukea ja ohjausta inklusiivisen rekrytoinnin periaatteisiin osana käytännön rekrytointityötä.
- Toteutamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa (2025–2027) seuraamalla tavoitteiden etenemistä osana esihenkilötyötä. Järjestämme koulutuksia esihenkilöille ja pidämme tietoisuuksia osana johtamisen kuukausikatsauksia.
- Lisäämme monikielisyyttä sisäisessä viestinnässä tarjoamalla keskeisen henkilöstöviestinnän suomeksi ja englanniksi.





Hyvinvointi

Asetamme henkilöstömme hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden aina etusijalle. Tarjoamme turvalliset työskentelyolosuhteet ja ehkäisemme sairauksia, vammoja ja työtapaturmia. Pidämme huolta henkilöstön työkyvystä ja tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Hyvinvoiva henkilöstö luo edellytykset laadukkaalle asiakastyölle, vahvalle yhteistyölle ja liiketoiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle. Hyvinvoinnin edistäminen Fujitsulla perustuu ennakoivaan otteeseen, sujuviin työn tekemisen käytäntöihin, toimivaan työterveysyhteistyöhön sekä osallistavaan yrityskulttuuriin, jossa henkilöstön kokemuksia ja tarpeita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Meille on tärkeää huolehtia henkilöstömme kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista. Tarjoamme laajaa laajempia työterveyspalveluita, tuettuja liikuntapalveluita ja hyvinvointiin liittyviä henkilöstöetuja. Tuemme henkilöstöämme myös työ- ja yksityiselämän tasapainottamisessa sekä muuttuvissa elämäntilanteissa. Henkilöstömme arvostaa erityisesti etätöiden tuomia etuja, kuten työrauhaa ja joustavuutta. Tämä näkyy myös henkilöstökyselyn tuloksissa: 70 prosenttia vastaajista arvioi myönteisesti työ- ja yksityiselämän tasapainoa.

Keskeinen tavoitteemme on työkyvyn ylläpitäminen läpi koko työuran. Pyrimme ehkäisemään mahdollisten ongelmien syntymistä esihenkilötyön ja työkykyä ylläpitävien ohjelmien avulla, havaitsemaan ongelmat mahdollisimman varhain ja puuttumaan niihin aktiivisesti. Tällä tilikaudella olemme päivittäneet varhaisen välittämisen mallimme ja kouluttaneet esihenkilöitämme tunnistamaan mahdolliset työkykyhaasteet.

Tuemme henkilöstömme osaamisen jatkuvaa kehittymistä tarjoamalla monipuolisia oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia eri uravaiheissa. Osaamista kehitetään muun muassa roolikoh- taisten koulutusten, teknologia- ja asiantuntija- yhteisöjen, itseohjautuvan oppimisen sekä esihenkilöiden kanssa käytävien kehityskeskustelujen kautta. Tavoitteenamme on vahvistaa henkilöstömme ammattitaitoa, muutoskyvykkyyttä ja työn hallinnan tunnetta nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.



Tuemme kestävien työn tekemisen tapojen rakentamista

Tilikaudella 2025 keskeinen hyvinvoinnin kehituskokonaisuus oli Work Our Way -toimintamallin rakentaminen ja käyttöönotto. Toimintamallin tavoitteena on vahvistaa yhteisiä työn tekemisen käytäntöjä hybridityössä, sujuvoittaa yhteistyötä ja vähentää työn kuormittavuutta. Kehitimme mallin osallistavasti yhdessä henkilöstön kanssa työpajoissa, jotka olivat avoimia kaikille. Yhteiskehittäminen mahdollisti sen, että toimintamalli perustuu aidosti arjen työhön ja vastaa eri tiimien ja roolien tarpeita.

Work Our Way -toimintamalli kokoaa yhteen yhteiset periaatteet esimerkiksi kokouskäytäntöihin, yhteistyöhön ja työn hallintaan. Lanseerasimme toimintamallin toukokuussa 2025 ja se tarjoaa henkilöstölle selkeän viitekehyksen kestäväälle ja tehokkaalle työskentelylle hybridityössä. Lisäämme yhteisten pelisääntöjen avulla ennakoitavuutta, selkeyttä ja työn hallinnan tunnetta sekä tuemme sujuvaa yhteistyötä organisaation sisällä.



Konkretisoimme Work Our Way -toimintamallia hyödyntämällä Juhis-hahmoa, jonka avulla kuvasimme tarinallisesti, miten kestävät työn tekemisen tavat tukevat työn sujuvuutta, tasapainoa ja jaksamista arjessa.

Kehitämme hyvinvointia tiedolla ja henkilöstön kokemuksia kuunnellen

Osana hyvinvoinnin systemaattista kehittämistä toteutimme tilikaudella kyselyn työn psykososiaalisista kuormitus- ja voimavaratekijöistä. Kyselyn tavoitteena oli tunnistaa työn arkeen liittyviä hyvinvointia tukevia tekijöitä sekä mahdollisia kuormitustekijöitä, kuten työn hallintaan, yhteistyöhön, palautumiseen ja esihenkilötyöhön liittyviä teemoja. Kysely tarjosi ajantasaista tietoa henkilöstön kokemuksista erityisesti hybridityössä, jossa työn ja vapaa-ajan rajat sekä vuorovaikutuksen muodot ovat muuttuneet. Kyselyn perusteella etätöön joustavuus ja henkilöstön vahva osaaminen tukevat hyvin jaksamista, kun taas työn

pirstaleisuus, toimimattomat digitaaliset työkalut sekä esihenkilötyön rakenteet nousivat keskeisiksi kuormitusta lisääviksi kehityskohteiksi.

Hyödynnämme kyselyn tuloksia kehitystoimenpiteiden suunnittelussa sekä esihenkilötyön ja työyhteisön tukemisessa. Tulokset ovat ohjanneet erityisesti Work Our Way -toimintamallin jatkokehittämistä sekä työkyvyn johtamiseen ja varhaiseen tukeen liittyviä toimenpiteitä. Kysely on auttanut kohdentamaan hyvinvointiin liittyvien toimien sinne, missä niillä on suurin vaikutus henkilöstön jaksamiseen, työn hallintaan ja sujuvaan arkeen.

Tekoja henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi tilikaudella 2025

- Kehitimme kestävän työn tekemisen käytäntöjä rakentamalla Work Our Way -toimintamallin, joka selkeyttää hybridityön yhteisiä pelisääntöjä ja tukee työn hallintaa.
- Henkilöstömme hyödynsi hyvinvointitunteja yhteensä 13 090 tuntia tilikauden aikana.
- Tuimme henkilöstön liikuntaa ja harrastamista tukemalla harrastuskerhojen toimintaa rahallisesti ja tarjoamalla online-liikuntapalvelut koko henkilöstölle.
- Edistimme mielen hyvinvointiin liittyvää tietoisuutta järjestämällä 3 luentoa sekä tarjoamalla Auntie-webinaarin Maailman mielenterveyspäivänä.
- Tarjosimme hyvinvointia tukevia sisältöjä eri elämäntilanteisiin järjestämällä 11 luentoa ja keskustelutilaisuutta eri hyvinvointiteemoista.
- Vahvistimme työkyvyn varhaista tukemista päivittämällä varhaisen välittämisen mallin ja järjestämällä esihenkilöille 10 koulutusta työkykyhaasteiden tunnistamisesta ajoissa.
- Vahvistimme työterveysyhteistyötä ottamalla käyttöön uuden työterveyshuollon kumppanin ja kehittämällä ennaltaehkäiseviä työkykyä tukevia palveluita.

Vahvistamme työkykyä, varhaista tukea ja yhteisöllisyyttä

Työkyvyn ylläpitäminen ja varhaisen tuen vahvistaminen olivat keskeinen osa hyvinvoinnin kehittämistä tilikaudella 2025. Järjestimme esihenkilöille varhaisen välittämisen malliin liittyviä koulutuksia, joiden tavoitteena oli vahvistaa valmiuksia tunnistaa työkyvyn haasteita varhaisessa vaiheessa ja tarjota henkilöstölle oikea-aikaista tukea.

Otimme tilikauden aikana käyttöön myös uuden työterveyshuollon kumppanin. Jatkossa tämä mahdollistaa palveluiden kehittämisen ja entistä paremman tuen ennaltaehkäiseville toimenpiteille ja työkyvyn johtamiselle.

Tuimme hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä lisäksi järjestämällä kuukausittaisen All Hands -tilaisuutemme neljä kertaa kasvokkain tapahtuvana tilaisuutena isoimmilla toimistoillamme. Nämä tarjosivat henkilöstöllemme yhteisen foorumin kohtaamisille, vuorovaikutukselle ja tiedon jakamiselle. Ne vahvistivat yhteenkuuluvuuden tunnetta ja tukivat sosiaalista pääomaa hybridityössä lisäämällä spontaaneja arjen kohtaamisia.

Järjestimme tilikauden aikana myös koko henkilöstölle yhteisiä tapahtumia ja hyvinvointiin liittyviä webinaareja, jotka tukivat jaksamista ja työkykyä eri elämäntilanteissa. Järjestimme esimerkiksi Vision Village -tapahtuman, jossa henkilöstö pääsi tutustumaan Fujitsun ajankohtaisiin teemoihin, kuten tekoälyyn, vastuullisuuteen, työterveyteen ja yrityskulttuuriin eri tiimien ja asiantuntijoiden esittelemänä. Tapahtuma tarjosi mahdollisuuden kohdata kollegoita kasvokkain, jakaa tietoa ja vahvistaa yhteisöllisyyttä, ja se koettiin palautteen perusteella erityisen arvokkaaksi yhteisenä yhdessäolon ja vuorovaikutuksen hetkenä.



Painopisteet tilikaudella 2026

- Vahvistamme työkykyä läpi eri uravaiheiden kehittämällä ennaltaehkäiseviä työkykyä tukevia toimenpiteitä yhteistyössä uuden työterveyden kumppanin ja työkykykoordinaattorin kanssa.
- Panostamme varhaiseen tukeen järjestämällä esihenkilöille vähintään kaksi koulutusta varhaisesta välittämisestä. Koulutamme esihenkilöitä tunnistamaan työkykyhaasteet ajoissa ja hyödyntämään varhaisen välittämisen mallia arjessa.
- Tulevalla tilikaudella keskitymme työn sujuvuuden parantamiseen selkeyttämällä keskeisiä prosesseja ja päätöksentekokäytäntöjä, vähentämällä manuaalista työtä automaation avulla sekä hyödyntämällä tekoälyä arjen työtehtävien tukena.
- Tuemme erityisesti 50+-henkilöstön hyvinvointia tunnistamalla kohdennettuja tukitarpeita ja kehittämällä niihin soveltuvia toimintamalleja.
- Vahvistamme yhteisöllisyyttä hybridityössä luomalla lisää mahdollisuuksia kohtaamisille, vuorovaikutukselle ja yhteiselle oppimiselle muun muassa vuosittaisten tiimitapaamisten, yhteisten webinaarien sekä tiimien omaa yhteisöllistä toimintaa tukevan tiimirahan avulla.



Ympäristö

Torjumme ilmastonmuutosta ja ratkomme globaaleja ympäristöongelmia teknologian ja innovaatioiden avulla. Edistämme resurssitehokkuutta omassa toiminnassamme ja olemme globaalisti sitoutuneet ilmastotoimiin, joiden tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Tavoitteemme on saavuttaa nettonollapäästöt omassa toiminnassamme 2030 mennessä ja koko arvoketjussamme vuoteen 2040 mennessä.

Haluamme jatkuvasti uudistaa toimintaamme ja edistää toiminnallamme kestäväää siirtymää. Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä ympäristömääräyksiä huolellisesti ja pyrimme jatkuvasti vähentämään päästöjä ja muita haitallisia ympäristövaikutuksia, sekä kasvattamaan positiivisia ympäristövaikutuksia.

ISO 14001:2015-sertifioidun ympäristöohjelmamme keskeiset teemat ovat ilmastonmuutoksen hillitseminen ja resurssitehokkuuden parantaminen. Asetamme ohjelman puitteissa tilikausittain vaihtuvat tavoitteet, jotka ovat linjassa konserni- ja Eurooppa-tasoisten ympäristötavoitteiden kanssa.

Tilikaudella 2025 keskeiset ympäristötavoitteemme olivat henkilöstön osaamisen kehittäminen ympäristöasioissa sekä päästöjen vähentäminen lähitukipalvelussamme.

Edistimme ympäristötavoitteita tiiviissä yhteistyössä eri liiketoimintayksiköiden kanssa ja viestimme aktiivisesti henkilöstölle ympäristöasioista. Julkaisimme tilikaudella päivitetyn ja interaktiivisen ympäristökoulutuksen henkilöstöllemme.

Tekoja ympäristön hyväksi tilikaudella 2025

- Vähensimme ja kumosimme suorien päästöjen ja ostoenergian (scope 1 ja 2) päästöjä hankkimalla Gold Standard -sertifioituja päästövähennysyksiköitä.
- Vähensimme lähituen ajoista syntyviä päästöjä 5 prosenttia.
- Hankimme vain uusiutuvaa sähköä omiin kiinteistöihimme.
- Uudistimme vapaaehtoisen ympäristökoulutuksen henkilöstöllemme. Koulutuksen suoritusaste oli Suomessa 27 prosenttia ja Virossa 50 prosenttia.



Edistämme hiilineutraalia yhteiskuntaa

Toimintamme merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset syntyivät lähitukipalveluihin liittyvistä ajoista. Näistä syntyvät päästöt (scope 1 ja 2) olivat 129 hiilidioksidiekvivalenttitonnia tilikaudella 2025 (2024: 135 CO²-ekv.). Muutokset hiilijalanjäljessä johtuvat pääosin lähituen ajojen suunnittelun kehittämisestä, kiinteistöjen sulkemisesta sekä päästökertomien muutoksista.

Keskeinen ympäristötavoitteemme on saavuttaa nettonollapäästöt omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä sekä nettonollapäästöt koko arvoketjussamme vuoteen 2040 mennessä. Tärkeimmät keinot päästöjemme vähentämiseksi ovat siirtyminen uusiutuvaan sähköön, energiatehokkuuden parantaminen omassa toiminnassamme ja datakeskusratkaisuihin, ajoneuvokaluston sähköistäminen, toimitusketjun päästöjen vähentäminen

nen tiiviissä yhteistyössä toimittajien kanssa sekä sellaisten ratkaisujen ja palveluiden kehittäminen, jotka auttavat asiakkaitamme pienentämään omaa hiilijalanjälkeään. Jäljelle jäävien päästöjen osalta tuemme arvoketjun ulkopuolisia ilmastohankkeita.

Merkittävin osa ympäristövaikutuksistamme syntyy epäsuorasti muun muassa hankinnoista, henkilöstön matkustamisesta, kiinteistöjen energiankulutuksesta sekä vuokrattujen toimipisteidemme ylläpitoon liittyvistä toimista, kuten jätehuollosta. Myös laite-toimituksiin liittyvästä logistiikasta syntyy epäsuoria ympäristövaikutuksia.

Keskustelemme säännöllisesti ympäristöasioista keskeisten kumppaneidemme kanssa ja asetamme yhteisiä tavoitteita ympäristökuormituksen vähentämiseksi. Keskeisiä kumppaneitamme ovat datakeskus-, kiinteistö- ja logistiikkapalvelujen tuottajat.

Vähennämme lähitukipalveluiden päästöjä pitkäjänteisesti

Lähitukipalveluiden käytössä olevat ajoneuvot synnyttävät liiketoimintamme suurimmat suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1). Tuki- ja huolto-työtä tekevän henkilöstömme käytössä on 57 pakettiautoa.

Pyrimme vähentämään lähitukipalveluihin liittyvien ajojen päästöjä käyttämällä uusiutuvia polttoaineita, ratkaisemalla työpyynnöt yhdellä asiakaskäynnillä sekä suunnittelemalla ajoreitit siten, että ajokilometrejä kertyy mahdollisimman vähän. Panoitamalla tehokkaasti toimivaan käyttötukipalveluun vähennämme lähitukikäytien tarvetta. Pyrimme vähentämään muun automatkustuksen päästöjä kannustamalla henkilöstöämme käyttämään julkista liikennettä ja vähäpäästöisiä liikkumismuotoja.

Päästökompensaatio tukee aurinkovoiman rakentamista Intiassa

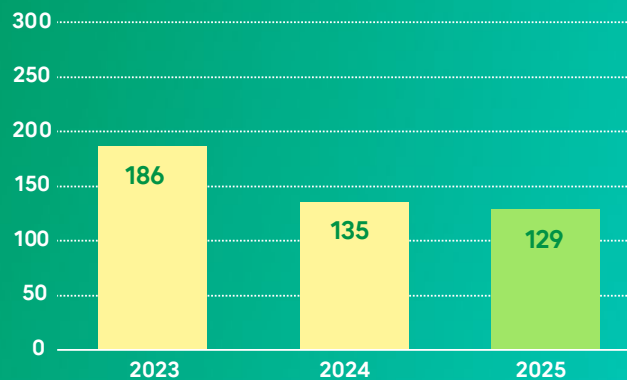
Tilikaudella 2025 kompensoimme lähituen ajoista ja lentomatkuksesta syntyneet päästöt hankkimalla Gold Standard -sertifioituja päästövähennysyksiköitä, joiden tuotoilla tuetaan aurinkovoimahankeita Intiassa.

Hanke korvaa fossiilisiin polttoaineisiin perustuvaa energiatuotantoa ja vastaa kasvavaan energiatarpeeseen tuottamalla sähköä paikalliseen sähköverkkoon. Ilmastohyödyn ohella hanke parantaa lisäksi työllisyyttä sekä puhtaan juomaveden saatavuutta.

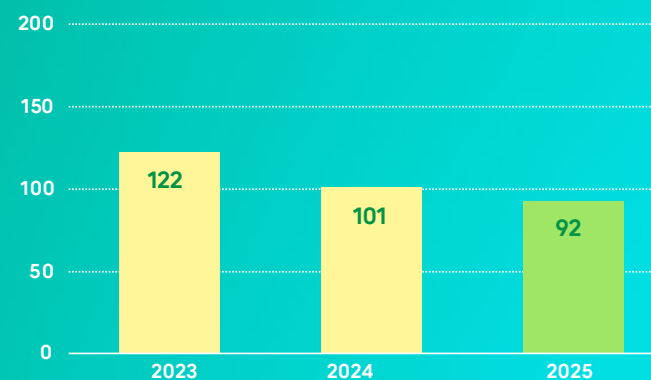


Keskeisten ympäristölukujen kehitys tilikausina 2023–2025

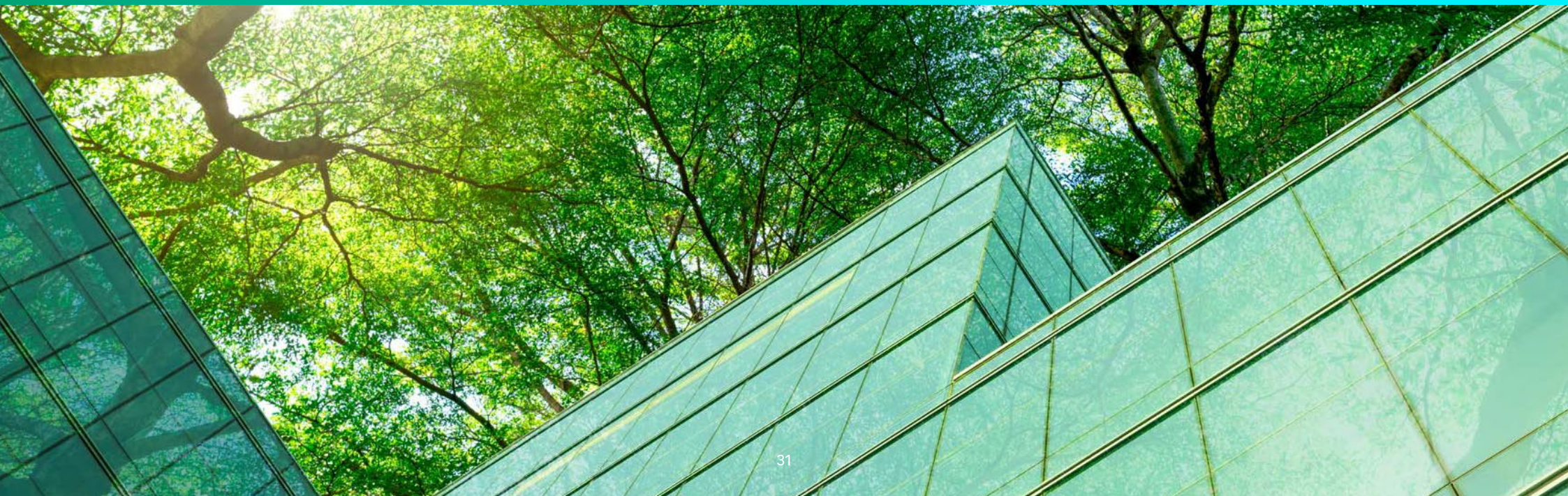
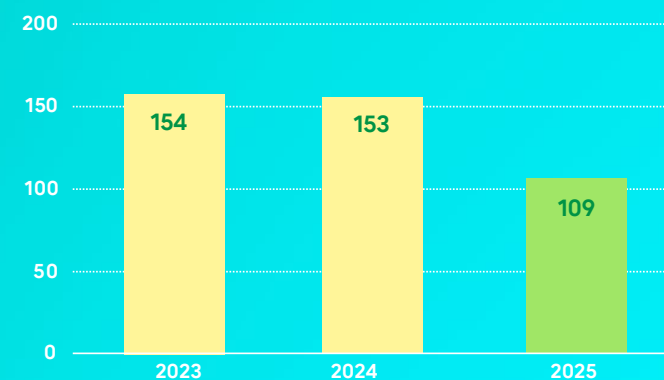
Lähituen ajoista syntyneet kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) tilikausina 2023–2025



Henkilöstön työtehtäviin liittyvästä ajoista syntyneet kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) tilikausina 2023–2025



Lentomatkuksesta syntyneet kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) tilikausina 2023–2025



Energiatehokkaat datakeskuspalvelut pienentävät palvelujen hiilijalanjälkeä

Tuotamme asiakkaillemme palvelin- ja tallennus-kapasiteettipalvelut paikallisesti Suomessa kumppaneidemme datakeskuksissa. Datakeskuspalvelujen tuottaminen kuluttaa paljon energiaa, ja siksi pyrimme jatkuvasti parantamaan datakeskuspalvelujemme energiatehokkuutta.

Uusimme palvelimia säännöllisesti ja vaihdamme niitä entistä energiatehokkaampiin laitteisiin sekä virtualisoimme palvelimia mahdollisuuksien mukaan. Käyttämättömät palvelut siirretään automaattisesti sähköä säästävään valmiustilaan. Myös vapaajäähdytys ja jäähdytyslaitteiden vaihto entistä energiatehokkaampiin laitteisiin parantavat energiatehokkuutta.

Merkittävin kumppanimme datakeskuspalveluissa on Verne Global, jonka koko toiminta on sertifioitu ilmastoneutraaliksi vuonna 2021. Verne Globalin The Air -datakeskukselle on lisäksi myönnetty ilmastotutkimusinstituutti Ciceron Dark Green -luokitus ensimmäisenä datakeskuksena Pohjoismaissa. Datakeskus käyttää tuulisähköä sekä uusimpia teknisiä innovaatioita jäähdytykseen, kohdesammutukseen, lämmön uudelleenkäyttöön ja joustavaan virranjakoon.



Läpinäkyvyyttä datakeskustoimintaan

Datakeskusten merkitys osana digitaalista yhteiskuntaa ja energiatehokasta infrastruktuuria on herättänyt myös laajempaa yhteiskunnallista kiinnostusta. MTV Uutiset tuli vieraaksemme Vernen datakeskukseen, jossa kerroimme, miten datakeskus käytännössä toimii ja millä tavoin energiatehokkuus, toimintavarmuus ja vastuullisuus huomioidaan arjessa.

 [Katso uutislähetys](#)

Ilmastosiirtymäsuunnitelma ohjaa kohti nettonollaa

Fujitsu on julkaissut ensimmäisen konsernitason ilmastosiirtymäsuunnitelmansa, joka kuvaa konkreettisesti, miten aiomme saavuttaa kunnianhimoiset ilmastotavoitteemme maailmanlaajuisesti. Ilmastosiirtymäsuunnitelma kokoaa yhteen päästövähennystavoitteet, keskeiset toimenpiteet sekä tarvittavat muutokset toimintatapoihin, tuotteisiin, toimitusketjuun ja investointeihin. Olemme sitoutuneet saavuttamaan nettonollapäästöt omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä ja koko arvoketjussamme vuoteen 2040 mennessä.

Ilmastosiirtymäsuunnitelma korostaa rooliamme sekä oman toiminnan että arvoketjun päästöjen vähentäjänä. Omien päästöjemme ohella huomio kohdistuu siihen, millaisia ilmastotoimia edellyttämme toimittajilta, millä tavoin tuemme asiakkaitamme oman ilmastojalanjäljen pienentämisessä ja miten hyödynnämme teknologiaa ilmastoratkaisujen kehittämisessä.

Suunnitelma kuvaa myös keskeiset toimenpiteemme, kuten siirtymisen uusiutuvaan sähköön, energiatehokkaampien datakeskusratkaisujen kehittämisen, ajoneuvokannan sähköistämisen sekä tiiviimmän yhteistyön toimittajien kanssa. Kokonaisuus tarjoaa selkeän viitekehyksen Fujitsun ilmastotyölle ja sen edistymisen seuraamiselle osana vastuullista liiketoimintaa.

[Lue lisää ilmastosiirtymäsuunnitelmastamme](#)



Painopisteet tilikaudella 2026

- Vähennämme lähitukipalveluiden päästöjä vaihtamalla 25 prosenttia ajoneuvoistamme sähköautoihin.
- Kehitämme toimittajayhteistyötä lisäämällä ympäristövuoropuhelua toimittajien kanssa. Keskustelemme ympäristöasioista kvartaaleittain vähintään kahden toimittajan kanssa.
- Tuemme asiakkaitamme energiankulutuksen ja päästöjen vähentämisessä lisäämällä energiatehokkuutta data-analytiikkapalveluilla ja käymällä palveluiden hiilijalanjälkeä koskevia keskusteluja.
- Vahvistamme henkilöstön ympäristöosaamista järjestämällä Climate Fresk -ilmastotyöpajoja.





Eettinen ja lainmukainen toiminta

Olemme sitoutuneet eettiseen ja rehelliseen toimintatapaan, emmekä hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Koulutamme henkilöstöämme säännöllisesti ja edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme vastuullisten toimintatapojen noudattamista.

Eettinen ja lainmukainen toiminta muodostaa liiketoimintamme selkärangan. Noudattamme kansainvälisiä sopimuksia sekä paikallisia lakeja ja määräyksiä, kunnioitamme ihmisoikeuksia ja ehkäisemme korruptiota ja lahjontaa kaikissa muodoissa.

Olemme myös sitoutuneet edistämään toimintamme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Tämä näkyy esimerkiksi verojen maksussa: Fujitsu Finland ei tee verojen välttelyyn pyrkiviä järjestelyjä eikä siirrä verorakenteita ulkomaille pienentääkseen Suomeen maksettavien verojen määrää.

Tekoja vastuullisten toimintatapojen vahvistamiseksi tilikaudella 2025

- Vahvistimme osaamista eettisestä ja lainmukaisesta toiminnasta. 89 prosenttia henkilöstöstä suoritti koulutuksen kilpailuoikeudesta, vientivalvonnasta sekä lahjonnan ja korruption ehkäisemisestä.
- Selkeytimme datan käyttöön liittyviä periaatteita käymällä tuotannon kanssa läpi tuotantodatan käyttöä koskevat juridiset ja sopimukselliset reunaehdot, myös tekoälyn käytön lisääntymisen näkökulmasta.
- Seurasimme aktiivisesti julkisten hankintojen lainsäädäntöuudistuksen etenemistä ja tiedotimme henkilöstöä hankkeen tilanteesta.
- Vaikutimme lainsäädäntöhankkeeseen toimittamalla yhdessä muiden toimijoiden kanssa kaksi lausuntoa julkisten hankintojen lainsäädännön uudistuksesta.

Globaali ohjelma edistää vastuullista toimintatapaa

Globaalit liiketoimintasääntömme kokoavat yhteen vastuullista toimintaa koskevat periaatteemme sekä sitoutumisemme kunkin maan lakeihin ja asetuksiin. Säännöt ohjaavat vuorovai-
kutustamme sidosryhmiemme kanssa ja kertovat, miten Fujitsun ja sen työntekijöiden tulee toimia. Sääntöjen tarkoituksena on myös ehkäistä työntekijöiden ja yhteistyökumppaniemme altistumista vahingoille.

Fujitsulla on globaali ohjelma (Global Compliance Program) jolla edistämme vastuullista toimintatapaa ja globaalien liiketoimintasääntöjen noudattamista. Ohjelman avulla ylläpidämme, arvioimme ja kehitämme toimintamme eettisyyttä ja vastuullisuutta. Samalla autamme kumppaneitamme ja alihankkijoitamme ymmärtämään Fujitsun toimintatapaan liittyviä rakenteita ja käytäntöjä.

Ohjelma luo perustan säännölliselle kilpailu-oikeutta, vientivalvontaa ja lahjonnan ja korruption estämistä koskevalle koulutukselle, joka on pakollinen kaikille Fujitsun työntekijöille Euroopassa. Vuosittain päivitettävä koulutus vahvistaa henkilöstön kykyä tehdä liiketoimintapäätöksiä rehellisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle

Fujitsussa on nollatoleranssi lahjonnalle ja muille korruption muodoille. Noudatamme sekä suomalaisia että kansainvälisiä lahjonnan ja korruption vastaisia periaatteita, ja lahjonnan ja korruption vastainen politiikka toimenpiteineen on koulutettu jokaisen yksikön työntekijöille. Kaikkiin liikesuhteisiin ja vientitoimintaan sovelletaan tiukkaa valvontaa laittoman tai epäeettisen toiminnan estämiseksi.

Yksikään Fujitsun työntekijä ei saa suoraan tai epäsuorasti ottaa vastaan tai tarjota lahjuksia missään muodossa. Myös etuuksien tarjoaminen toisen osapuolen kuten viranomaisten päätöksentekoon vaikuttamiseksi on kielletty. Vieraanvaraisuutta ja muita lahjoituksia koskeva toimintaohjeemme määrittelee lahjoihin, vieranvaraisuuteen, lahjoituksiin ja sponsorointiin liittyvät säännöt ja käytännöt.

Fujitsussa on käytössä myös kolmansia osapuolia koskeva ennakkoselvitysprosessi toimittajien arvioimiseksi. Sen avulla vähennämme lahjonnan ja korruption riskiä sekä varmistamme eettisen toimintatavan ja korruption vastaisten periaatteiden noudattamisen toimitusketjussa.

Selkeytämme datan ja tekoälyn vastuullista käyttöä

Datan käyttöön liittyvät kysymykset nousivat tilikaudella entistä keskeisemmiksi erityisesti tekoälyn käytön lisääntyessä. Tuotannossamme syntyy runsaasti tuotantodataa, ja tilikauden aikana keskityimme selkeyttämään siihen liittyviä lainsäädännöllisiä ja sopimuksellisia reunaehtoja yhteistyössä tuotantoyksiköiden kanssa. Tavoitteenamme oli luoda yhteinen ymmärrys siitä, miten dataa voidaan käyttää vastuullisesti, lainmukaisesti ja asiakassopimusten mukaisesti.

Tilikauden aikana määrittelimme keskeiset periaatteet ja käytännöt, jotka toimivat pohjana kirjallisten ohjeiden laatimiselle tulevalla tilikaudella. Tavoitteenamme on varmistaa, että datan ja tekoälyn hyödyntäminen tukee liiketoimintaa ja innovointia hallitusti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Tekoälyn riskienhallinta osana vastuullista toimintaamme

Tekoälyyn liittyy riskejä, joilla voi olla vaikutuksia ihmisten turvallisuuteen, perusoikeuksiin ja yhteiskuntaan. Hallitsemme näitä riskejä systemaattisesti koko tekoälyn elinkaaren ajan osana vastuullista liiketoimintaamme. Olemme ottaneet käyttöön yhtiönlaajuiset AI Risk Management -säännöt sekä niitä tukevan AI Risk Management System (AI-RMS) -järjestelmän, joiden avulla tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme tekoälyyn liittyviä riskejä osana projekteja ja liiketoimintaa.

Uuden toimintamallin avulla varmistamme, että tekoälyä hyödyntävät ratkaisumme noudattavat sovellettavaa sääntelyä ja huomioivat eettiset sekä turvallisuuteen liittyvät näkökohdat jo kehitys- ja suunnitteluvaiheessa. Rekisteröimme kaikki tekoälyä sisältävät projektit keskitettyyn järjestelmään, mikä tukee yhtenäisiä käytäntöjä, parantaa riskien näkyvyyttä ja vahvistaa vastuullista tekoälyn käyttöä liiketoiminnassamme Suomessa ja globaalisti.

Kanava väärinkäytösten ilmoittamiseksi

Fujitsussa on käytössä konsernitasoinen Fujitsu Alert -ilmoituskanava, joka tarjoaa kaikille Fujitsun työntekijöille sekä asiakkaille, toimittajille ja muille sidosryhmille mahdollisuuden ilmoittaa havaitusta yhtiömme toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi, ja kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Lisätietoa ilmoituskanavasta löytyy osoitteesta: www.fujitsu.com/fi/about/finland/compliance/

Painopisteet tilikaudella 2026

- Vahvistamme henkilöstön compliance-osaamista tarjoamalla kohdennettuja koulutuksia eettisestä toiminnasta, tietosuojasta ja lainsäädännön muutoksista.
- Selkeytämme datan ja tekoälyn vastuullista käyttöä laatimalla käytännönläheisen ohjeistuksen datan hyödyntämisestä tuotannossa ja liiketoiminnassa.
- Seuraamme aktiivisesti sääntelyn ja viranomaisohjeistusten kehittymistä, erityisesti julkisten hankintojen ja digitaalisuuteen liittyvän lainsäädännön osalta.
- Vahvistamme tekoälyetiikan huomioimista asiakastyössä järjestämällä vähintään kaksi kohdennettua koulutusta erityisesti myynti- ja presales-rooleissa toimiville.
- Lisäämme läpinäkyvyyttä ja vastuunjakoa compliance-toiminnassa selkeyttämällä hallinnon, johdon ja eri roolien vastuita eettisen ja lainmukaisen toiminnan varmistamisessa.





Toimitusketju

Fujitsu on yksi maailman suurimmista tietotekniikan palvelu yrityksistä, ja globaali toimitusketjumme on laaja ja moniulotteinen. Liiketoimintamme tulos ja yhteiskunnalliset vaikutukset syntyvät tiiviissä yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme eettisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta kestävää toimintaa.

Vuosikymmenten kokemuksella digitaalisten ratkaisujen toimittajana tuemme kestävä tuotantoa ja huolehdimme laitteiden koko toimitusketjusta. Edellytämme eettistä sekä sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullista toimintaa kaikilta yhteistyökumppaneiltamme ja toimittajiltamme. Toimittajiemme tulee myös täyttää olennaiset tietoturva vaatimukset hankinnan kohteen asettamalla tasolla.

Yhteistyökumppaneidemme ja alihankkijoidemme tulee noudattaa globaaleja liike-toimintasääntöjämme sekä vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteita. Osana näitä vaadimme toimittajiamme sitoutumaan YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työnormeja, ympäristöä ja korruption estämistä. Toimittajiemme on myös noudatettava YK:n kansainvälisiä liiketoimintaan ja ihmisoikeuksiin liittyviä toimintaperiaatteita.

> [Lue lisää toimittajien ohjeista](#)

Fujitsu-konserni on jäsen Responsible Business Alliance (RBA) -koalitiossa, jonka tavoite on edistää korkeita eettisiä standardeja globaalissa elektroniikka-alan toimitusketjussa. RBA on luonut toimitusketjua koskevan eettisen ohjeistuksen, joka koskee työvoiman käyttöä, työturvallisuutta ja -terveyttä, ympäristöä, etiikkaa ja johtamisjärjestelmiä. Koalition jäsenenä Fujitsu on omaksunut RBA:n ohjeistuksen omaksi hankintaohjeekseen.

Fujitsussa on käytössä myös kolmansia osapuolia koskeva ennakkoselvitysprosessi toimittajien arvioimiseksi. Sen tarkoitus on vähentää lahjonnan ja korruption riskiä sekä varmistaa eettisen toimintatavan ja korruption vastaisten periaatteiden noudattaminen toimitusketjussa.

> [Lue lisää RBA ohjeistuksesta](#)

Tekoja toimitusketjun vastuullisuuden vahvistamiseksi tilikaudella 2025

- Rakensimme uuden vastuullisen kumppanimallin tuotteiden myynnille, jossa huomioimme myös valmistajat ja kaikki kumppanit laitteiden elinkaaren ajalta.
- Kehitimme edelleen palveluita, jotka tukevat laitteiden uudelleenkäyttöä sekä elinkaarensa lopussa olevien laitteiden materiaalien hyödyntämistä uusien laitteiden valmistuksessa, yhteistyössä laitevalmistajiemme ja kumppaneidemme kanssa.
- Kehitimme asiakaskohtaisen raportoinnin laitteiden toimittamiseen liittyvistä CO² -päästöistä.
- Osallistuimme kahteen tuottajayhteisöjen kiertotalous-hankkeeseen ja jatkoimme vaikuttamista ICT-tuottajajosuuskunnassa, Elker Oy:ssä ja Recser Oy:ssä.



Vastuullisuuden ja läpinäkyvyyden vahvistaminen toimittajayhteistyössä

Olemme kehittäneet toimitusketjun vastuullisuutta systemaattisesti hyödyntämällä toimittajakyselyä, jonka avulla keräämme toimittajilta ajantasaista tietoa heidän ympäristövaikutuksiinsa ja -tavoitteisiin liittyen. Toimittajakysely tukee toimitusketjun läpinäkyvyyden vahvistamista ja auttaa meitä tunnistamaan vastuullisuuteen liittyviä riskejä yhteistyössä toimittajien kanssa. Yhtenäisen kyselyrakenteen avulla varmistamme, että käsittelemme vastuullisuusvaatimuksia johdonmukaisesti eri toimittajien ja markkinoiden välillä.

Toimittajakysely toimii myös vuoropuhelun ja kehittämisen välineenä Fujitsun ja toimittajiemme välillä. Kyselyn avulla voimme kohdentaa vastuullisuustyötä riskiperusteisesti ja tukea toimittajia vastuullisuuskäytäntöjen kehittämisessä. Samalla kysely vahvistaa toimittajien valmiuksia vastata kasvaviin vastuullisuus- ja raportointivaatimuksiin osana globaalia toimitusketjuamme. Yhteinen lähestymistapa tukee pitkäjänteistä yhteistyötä ja edistää vastuullisuuden kehittymistä koko toimitusketjussamme.



Innovatiiviset elinkaaripalvelut edistävät kiertotaloutta

Gloaali liiketoimintamme kattaa palveluiden lisäksi huipputeknisten, korkealaatuisten laitteiden elinkaaren hallinnan. Kestävä kehitys ja ympäristövaikutukset otetaan huomioon laitteiden koko elinkaaren ajalta lopputuotteen kierrätykseen asti.

Laitetoimitusten optimointi vähentää ympäristökuormitusta

Toimitamme asiakkaillemme heidän tarvitsemiaan IT-laitteita ja huolehdimme laitteiden elinkaaren hallinnasta kumppaniverkostomme avulla. Toimitamme käyttäjän ohjelmilla ja määrityksillä esiasennettuja laitteita asiakkaillemme 77 maassa. 82 prosenttia toimituksista on Suomen sisäisiä ja loput vientitoimituksia.

Merkittävin yhteistyökumppanimme tilikaudella 2025 oli Also Finland Oy, joka vastasi 85 prosentista tuotetoimituksista Suomessa. Yhteistyössä laitevalmistajien ja kumppaneidemme kanssa kehitämme jatkuvasti laite-toimitusten ympäristötehokkuutta.

Logistiikka-ajoja optimoimalla ja tilauksia yhdistämällä olemme vähentäneet kuljetuksista syntyvää ympäristökuormitusta. Kumppaneidemme kotimaan kuljetuksista 90 prosenttia oli hiilineutraaleja tilikaudella 2025. Vientitoimituksissa kumppaneinamme toimivat FedEx, TNT ja DHL, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia sähköistämällä jakeluautoja ja hyödyntämällä uusiutuvaa energiaa jakelukeskuksissaan.

Kuluneella tilikaudella aloitimme merikuljetukset Lenovon tehtailta osaan ostotilauksiamme. Näin pienennämme kuljetuksien hiilidioksidipäästöjä lentokuljetuksiin verrattuna.

Analytiikkaan pohjautuva elinkaarenhallinnan palvelu tukee asiakkaitamme laitteiden käyttöiän pidentämisessä. Analytiikan avulla on mahdollista käyttää laitetta niin kauan kuin laite on toiminta- ja suorituskykyinen käyttäjän työtehtäviin, jolloin laitteiden käyttöikä ei perustu kiinteään 36 tai 48 kuukauden ajanjaksoon.

Tiesitkö?

- Teimme laite-toimituksia Suomesta 77 maahan.
- Vähensimme pakkausmateriaalien käyttöä 3 prosenttia suhteessa toimitusmääriin.
- Toteutimme 90 prosenttia laitekuljetuksista Suomessa hiilineutraalisti.
- Palautimme 98 prosenttia kierrätetyistä laitemateriaaleista uusiokäyttöön.
- Keräsimme takaisin 77 prosenttia laitteista suhteessa asiakkaille toimitettuihin uusiin laitteisiin.



Kumppanuus vauhdittaa kestävää logistiikkaa

Teemme tiivistä yhteistyötä logistiikka- ja elinkaari palvelukumppanimme Also Finland Oy:n kanssa kehittääksemme ICT-laitteiden toimitusketjua entistä resurssitehokkaammaksi ja ympäristön kannalta kestävämmäksi. Yhteistyömme keskittyy erityisesti pakkausratkaisujen, logistiikan ja energiatehokkuuden kehittämiseen.

Olemme yhdessä kehittäneet pakkausratkaisuja, jotka tehostavat pakkausmateriaalien ja kuljetustilan käyttöä. Olemme myös kehittäneet pakkauslinjastoja ja monipuolistaneet pakkauslaatikoiden kokovalikoimaa, mikä vähentää ylimääräisen materiaalin tarvetta laitetöimiuksissa. Lisäksi olemme ottaneet käyttöön mahdollisuuden pakkausmateriaalittomiin toimituksiin, huomioiden laitteiden vaatimukset turvallisesta kuljetuksesta.

Ympäristö- ja energiatehokkuusnäkökohdat on huomioitu kattavasti Alson Pirkkalassa sijaitsevassa logistiikkakeskuksessa. Keskus hyödyntää maalämpöä, led-valaistusta sekä tuuli- ja aurinkovoimalla tuotettua sähköä. Lisäksi käytössä on tehokkaat jätteiden lajittelu- ja kierrätysjärjestelmät, jotka tukevat materiaalien uudelleen käyttöä ja vähentävät toiminnan ympäristökuormitusta.

Kierrätämme käytöstä poistuneet laitteet vastuullisesti

Tarjoamme Suomessa yhdessä kumppanimme kanssa kattavan ICT-laitteiden elinkaari palvelun, joka kattaa ohjelmistojen esiasennuksen, laitteiden käyttöiän pidentämisen ja elinkaaren lopun vastuullisen kierrätyksen. Käytöstä poistuneet laitteet hyödynnetään joko kokonaisina, varaosina tai uusien tuotteiden raaka-aineina.

Kierrätykseen kerättyjen laitteiden suhde myyntiin laitteisiin on tällä hetkellä 77 prosenttia, ja tavoitteena on nostaa osuus 82 prosenttiin tilikauden 2026 aikana. Näytöt, keskusyksiköt, kannettavat tietokoneet ja oheislaitteet luokitellaan vaarallisiksi jätteiksi, ja niiden käsittely ja loppusijoitus toteutetaan lain vaatimusten mukaisesti tietoturva huomioiden.

Kokonaisten laitteiden kierrätyksestä vastaavat kumppanimme Also ja 3 Step IT, jotka hävittävät käyttäjätiedot ohjelmallisesti Liikenne- ja viestintävirasto Traficom in ohjeiden mukaisesti. Tämän jälkeen laitteet myydään pääosin Pohjoismaissa toimiville kumppaneille, jotka ovat sitoutuneet laitemateriaalien kierrätykseen elinkaaren loppupäässä. Kierrätettäviä laitteita ei viedä EU:n ulkopuolelle.

Laitemateriaalien kierrätyksessä teemme yhteistyötä Kuusakosken, Tramelin sekä Lassila & Tikanojan kanssa. Vuonna 2025 noin 98 prosent-

tia materiaaleista hyödynnettiin uudelleen raaka-aineina uusien tuotteiden valmistuksessa. Lisäksi kuulumme ICT-tuottajaosuuskunnan ja Suomen Pakkauskierrätys Rinki Oy:n tuottajayhteisöihin sekä teemme paristojen ja akkujen kierrätyksessä yhteistyötä Recser Oy:n kanssa.

Uudet ratkaisut edistävät kiertotaloutta

Aloitimme laiteliiketoimintaamme koskevan kiertotaloustiekartan laatimisen vuonna 2022. Tiekartta kattaa laitteiden ja materiaalien kierrätyksen sekä uusien teknologioiden ja menetelmien kehittämisen harvinaisten maametallien uudelleen hyödyntämiseksi. Tätä työtä jatketaan myös ICT-tuottajaosuuskunnan ja Recser Oy:n kanssa yhteistyössä. Työ pohjautuu Teknologiateollisuuden kiertotalouskarttaan vuosille 2022–2035, jonka laatimiseen myös Fujitsu osallistui.

Tiekartassa painottuvat kiertotalouden tukeminen, kuljetusten päästöjen optimointi sekä laitteiden käyttöiän pidentäminen osana koko elinkaarta. Tätä tukee analytiikkaan pohjautuva elinkaarenhallintapalvelumme, jonka avulla laitteiden käyttöä voidaan ohjata tehokkaammin ja pidentää niiden käyttöikää.

Tilivuoden 2025 aikana kehitimme edelleen laiteliiketoiminnan asiakaskohtaista hiilijalanjälkilaskuria, joka hyödyntää dataa kumppaneidemme laitteiden valmistuksesta laitemateriaalien kierrätykseen saakka.

Laitteiden elinkaari polku



Painopisteet tilikaudella 2026

- Pienennämme toimitusketjun päästöjä 4 prosenttia.
- Osallistumme tilikauden aikana kahteen kiertotaloushankkeeseen.
- Nostamme yhdessä kumppaniemme kanssa takaisin kerättyjen laitteiden suhteen uusiin laitteisiin 82 prosenttiin.
- Käynnistämme uuden palvelun, jonka avulla jälleenmyymme kierrätettyjä laitteita uusiokäyttöön.
- Vahvistamme yhteistyötä keskeisten laite- ja logistiikkakumppaneiden kanssa edistääksemme vastuullisia toimitusketjukäytäntöjä ja parantaaksemme toimitusvarmuutta.
- Parannamme näkyvyyttä toimitusketjun ympäristövaikutuksiin seuraamalla laitevirtoja ja tukemalla päästöjä vähentäviä ratkaisuja kuljetuksissa ja logistiikassa.
- Laajennamme vuoropuhelua toimittajien kanssa tunnistaaksemme yhteisiä kehityskohteita vastuullisuudessa ja ympäristöriskeissä.



Tekoja yhteisön hyväksi tilikaudella 2025

- Siivosimme rantoja Helsingissä, Turussa, Tampereella ja Oulussa Itämeripäivänä.
- Osallistuimme SPR:n Nälkäpäivä- ja Ketjureaktio-keräyksiin. Poljimme Kilometrikisassa 42 964 kilometriä, ja lahjoitimme 1 719 euroa Ketjureaktioon.
- Luovutimme verta 85 kertaa (kalenterivuoden 2025 aikana).
- Teimme 314 tuntia vapaaehtoistyötä.



Yhteisö

Haluamme vaikuttaa positiivisesti lähiyhteisöihimme ja olla mukana rakentamassa yhteiskuntaa, joka tarjoaa yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille. Työskentelemme yhdessä järjestökumppaneittemme kanssa ja tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä yhteisön ja ympäristön hyväksi.

Haluamme toteuttaa vastuullisuuttamme yhdessä henkilöstömme kanssa. Osallistuminen vahvistaa sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin ja tunnetta oman työn merkityksellisyydestä. Erilaiset yhteistyöprojektit kehittävät myös ammatillista osaamista sekä kykyä toimia yhdessä erilaisten ihmisten kanssa.

Jokainen fujitsulainen voi käyttää yhden työpäivän vuodessa vapaaehtoistyöhön. Kuluneella tilikaudella vapaaehtoisemme muun muassa siivosivat ympäristöä roskista, luovuttivat verta, toimivat vapaaehtoisina eläinsuojeluyhdistyksissä ja urheilukilpailuissa, sekä järjestivät varainkeräyksiä järjestökumppanimme työn tueksi.

Merkittävin järjestökumppanimme Suomessa kuluneella tilikaudella oli Suomen Punainen Risti. Tuemme kumppanimme toimintaa tarjoamalla vapaaehtoistemme aikaa ja osaamista sekä järjestämällä erilaisia tapahtumia ja keräyksiä yhdessä henkilöstömme kanssa.



Vapaaehtoistyö osana työntekijöiden arkea

Olemme jo vuosia tukeneet Suomen Punaista Ristiä vapaaehtoistyöllä ja varainkeräyksillä. Myös Fujitsun VeriRyhmä toimii aktiivisesti: vuonna 2025 ryhmä luovutti verta 85 kertaa ja ansaitsi SPR:n Veripalvelun platinakunniakirjan.

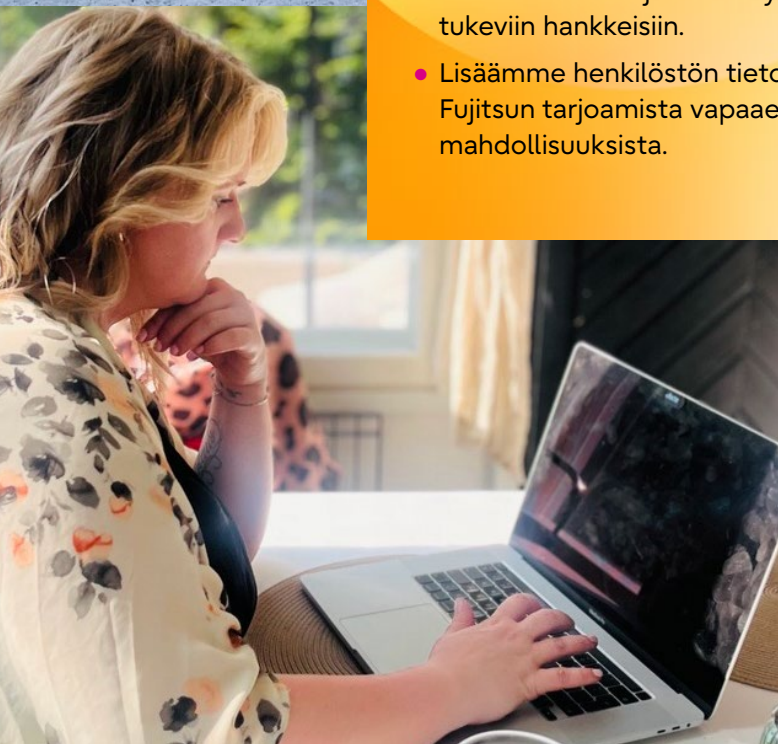
Osallistuimme perinteiseen tapaan myös SPR:n Nälkäpäivään ja Ketjureaktio-kampanjaan, joka on vuosittain järjestettävän Kilometrikisan oheistapahtuma. Lahjoituksilla autetaan ihmisiä varautumaan ja sopeutumaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin osana Punaisen Ristin kansainvälistä työtä. Vuonna 2025 pyöräilyjoukkueemme polki Kilometrikisassa 42 964 kilometriä, ja Fujitsu lahjoitti kilometrimäärää vastaavan summan eli 1 719 euroa Ketjureaktioon.





Painopisteet tilikaudella 2026

- Osallistamme fujitsulaisia yhteisöä tukeviin hankkeisiin.
- Lisäämme henkilöstön tietoutta Fujitsun tarjoamista vapaaehtoistyömahdollisuuksista.



Verenluovutus on helppo tapa tehdä hyvää

Fujitsun verenluovutusryhmä on ollut vuosia yksi näkyvimmistä ja suosituimmista vapaaehtoistyön muodoista. Ryhmää vetävä Ville Helsingin toimistolta korostaa, että verenluovutus on tärkeä mutta ajankäytöltään kevyt tapa auttaa – ja että luovuttamisen sujuvuus on olennainen osa rutiinin syntymistä. Toimistolle saapuva luovutusbussi tekee luovuttamisesta vaivatonta, ja fujitsulaiset voivat käyttää myös työaikaa verenluovutukseen.

Myös Villen kollega Sarianne kertoo luovuttaneensa verta jo useita vuosia ja kokevansa verenluovutuksen helpoksi tavaksi tehdä hyvää: työpaikalle tuleva bussi madaltaa kynnystä, kun aikaa ei kulu matkustamiseen. Sekä Ville että Sarianne painottavat, että luovuttajista on jatkuvasti pulaa, joten säännöllisen luovuttamisen mahdollistaminen ja tekeminen vaivattomaksi on tärkeää. Samalla vapaaehtoistyö on myös antajalle palkitsevaa, kun arjen keskellä voi konkreettisesti auttaa muita.

Vapaaehtoistyö nuorten mielenterveyden tukena

Markkinoinnissa työskentelevä Anna toimii vapaaehtoisena Mieli ry:n Sekasin-chatissa, joka tarjoaa keskusteluapua 12–29-vuotiaille nuorille. Chat päivystää lähes ympäri vuorokauden, ja avun tarve on jatkuvaa – ruuhka-aikoina nuoret saattavat odottaa useita tunteja päästäkseen juttelemaan vapaaehtoisen kanssa. Anna kouluttautui vapaaehtoiseksi halusta tehdä jotain konkreettista nuorten pahoinvoinnin helpottamiseksi ja antaa aikaansa silloin, kun mielenterveyspalvelujen saatavuus on monille riittämätöntä.

Vapaaehtoistyö on Annalle tapa kantaa vastuuta ja olla läsnä toiselle ihmiselle. Hän kuvaa merkityksellisimmäksi hetkeksi sen, kun ahdistunut nuori kiittää keskustelun päätteeksi ja kertoo voivansa hieman paremmin. ”Se tunne, kun chatissa tulee sydän ja kiitos, on tosi arvokas hetki”, Anna kertoo. Hänen kokemuksensa muistuttaa siitä, että vapaaehtoistyöllä voi olla suuri merkitys – joskus jo pelkkä kuunteleva aikuinen ja rauhallinen keskusteluhetki voi helpottaa nuoren oloa.

Keskeiset tunnusluvut ja organisaatio

Keskeiset tunnusluvut.....	46
Fujitsu Finland Oy:n johto.....	47

Keskeiset tunnusluvut tilikausina 2023–2025

Liiketoiminta	FY2025 (31.3.2026)	FY2024 (31.3.2025)	FY2023 (31.3.2024)
Liikevaihto Suomi ja Viro (milj. euroa)*	275,2	305,8	
Liikevaihto (milj. euroa)	253,9	302,5	314,9
Liiketulos (milj. euroa / %)	0,89	4,1	-9,9
Liiketulos (%)	0,35	1,37	4,52
Tilikauden tulos (milj. euroa)	2,8	7,8	-6,9
Tilikauden tulos (%)	1,1	2,6	3,85
Omavaraisuusaste (%)	58,44	55,41	68,55
Maksettu veroja ja muita veroluonteisia eriä (milj. euroa)	66,05	68,58	85,77
Maksettu palkkoja ja palkkioita (milj. euroa)	85,98	103,06	108,9
Asiakastytytyväisyys (Whitelane Researchin suorittama Voice of Customer -selvitys) (%)	78	75	73

Ympäristö		FY2025	FY2024	FY2023
Kasvihuonekaasupäästöt				
Scope 1: Suorat päästöt	tn CO ₂ e	129	135	186
Scope 2: sähkönkulutus (markkinaperusteinen)	tn CO ₂ e	0	0	0
Scope 2: lämmitysenergia	tn CO ₂ e	26	121	200
Scope 3: lentomatkustus	tn CO ₂ e	109	153	154
Scope 3: ajomatkustus	tn CO ₂	92,43	101	122
Liikematkustus				
Ajokilometrit	km	679 597	745 785	869 448
Energia				
Sähkönkulutus	kWh	476 146	506 630	672 248
Lämmitysenergia	kWh	486 262	880 000	1 232 000

Henkilöstö	FY2025	FY2024	FY2023
Henkilöstön lukumäärä Suomi ja Viro*	1 619		
Henkilöstön lukumäärä, Suomi	1 307	1 428	1 538
Työsuhteen pituus keskimäärin (vuosi)	14	16	16
Henkilöstön vaihtuvuus (%)**	12	15	12
Henkilöstön keski-ikä**	47 vuotta	49 vuotta	49 vuotta
Henkilöstön sukupuolijakauma N/M (%)	31,0 / 69,0	24,0 / 76,0	25,0 / 75,0
Sukupuolijakauma teknisissä rooleissa N/M (%)	18,3 / 68,17	14,7 / 85,3	17,6 / 82,4
Sukupuolijakauma johtotehtävissä N/M (%)	25,4 / 74,6	24,3 / 75,5	25,0 / 75,0
Johtoryhmän sukupuolijakauma N/M (hlö)	7 / 15	8 / 16	8 / 15
Sukupuolten välinen keskimääräinen palkkaero (%)	-1.7	-0.1	-2.22
Työ- ja työmatkatapaturmat	8	9	21

Luvut koskevat Fujitsu Finland Oy:n ja Fujitsu Finland Oy:n tytäryhtiö Nice-business Consulting Oy:n tilikausia FY2023–2025.

*Luku koskee Fujitsu Finland Oy:n, Fujitsu Finland Oy:n tytäryhtiö Nice-business Consulting Oy:n ja Fujitsu Estonian tilikausia FY2022–2025.

**Luvut tilikausilta FY2023–2024 koskevat Fujitsu Finland Oy:tä ja Fujitsu Finland Oy:n tytäryhtiö Nice-business Consulting Oy:tä.

Fujitsu Finland Oy:n johto

31.3.2026

Core Leadership Team



Hanna Kivelä
Managing Director
Vice President



Ilona Ylinampa
Deputy Managing
Director



Marko Mäkelä
Head of Delivery
Vice President



Joni Tiainen
Head of Sales



Mikko Lampinen
Head of Strategy &
Transformation



Topi Nyyssönen
Head of Finance



Anu-Kaisa Raita
Head of HR

Extended Country Leadership Team



Pia Korhola
Head of Communications
& Sustainability



Arja Puro
Head of Marketing



Kaisa Keski-Vähälä
Head of Legal &
Commercial



Marko Remes
Information Security
Officer



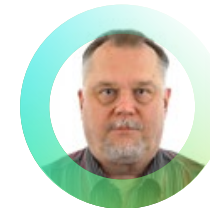
Jouko Seppä
Head of IT Professional
Resourcing



Seth Lackman
Country Leader
Fujitsu Estonia



Liisa-Johanna Pesonen
Employee
Representative



Jorma Tapola
Employee
Representative



FUJITSU FINLAND OY

Valimotie 16, 00380 Helsinki
+358 29 302 302
info@fi.fujitsu.com
www.fujitsu.com/fi

© FUJITSU 2026. All rights reserved. FUJITSU and FUJITSU logo are trademarks of Fujitsu Limited registered in many jurisdictions worldwide. Other product, service and company names mentioned herein may be trademarks of Fujitsu or other companies. This document is current as of the initial date of publication and subject to be changed by Fujitsu without notice. This material is provided for information purposes only and Fujitsu assumes no liability related to its use. Subject to contract. Fujitsu endeavours to ensure that the information contained in this document is correct but, whilst every effort is made to ensure the accuracy of such information, it accepts no liability for any loss (however caused) sustained as a result of any error or omission in the same. No part of this document may be reproduced, stored or transmitted in any form without prior written permission of Fujitsu Services Ltd. Fujitsu Services Ltd endeavours to ensure that the information in this document is correct and fairly stated, but does not accept liability for any errors or omissions.