

2016年3月31日

株式会社富士通ラーニングメディア

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日 から 2020年3月31日までの 4年間

2. 当社の課題

- (1) 様々な制約のある社員がどの職場でも活躍できる風土醸成がされていない
- (2) マネジメント層の様々な制約のある社員活躍に関する意識向上が必要

3. 目標

様々な制約のある社員が性別に関わらず平等に活躍できる会社を目指し、2020 年度までに各職場の男女比率を、全社の比率と比較して差異が 10%以内となることを目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組1 様々な制約のある社員向けのキャリア形成支援プログラムを実施

2016年4月～ プログラム内容の検討

2016年10月～ プログラム実施

取組2 管理職向けのマネジメントに関するプログラムを実施

2016年4月～ プログラム内容の検討

2016年10月～ プログラム実施

取組3 効率的な働き方への取組みを推進

2016年4月～ 取組内容の検討

2016年5月～ 施策実施

※上記施策を計画期間中継続実施することにより、数値目標の達成を目指す

以 上