障がい者採用 募集要項

FUJITSU

募集対象　障がい者手帳を持ち、障がい等級が1級～6級の方

提出書類

・履歴書

※備考欄に障がい内容について記載いただくか、障がい者手帳のコピーをお送りください。

・職務経歴書（職歴のある方）、もしくは自己PR（職歴のない方）

・採用に関する個人情報の取り扱いについて

※ご応募の際は、採用に関するお問い合わせをご一読下さい
※E-mailにて送付される際に、添付ファイルのパスワード設定をお願いいたします。
※提出書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

選考方法　書類選考、面接

FUJITSU-RESTRICTED

© Fujitsu Frontech Limited

障がい者採用 待遇・勤務・制度

FUJITSU

給与

・これまでのご経験およびお持ちのスキル等により決定いたします。
・給与改定は年1回［4月］

賞与

・年2回［6月、12月］

諸手当

・通勤費、家族手当、住宅手当、時間外手当など
※支給基準は当社規程によります。

勤務時間

・8時45分 ～ 17時30分（昼休み60分）：本社など
・8時25分 ～ 17時10分（昼休み45分）：新潟工場
※フレックスタイム制：有（コアタイムなし）
※裁量労働制：有（適用は社内規定によります）

勤務地

本社、新潟工場、熊谷サービスソリューションセンターなど

FUJITSU-RESTRICTED

© Fujitsu Frontech Limited

障がい者採用 待遇・勤務・制度

FUJITSU

休日・休暇

完全週休2日制、祝日、特別休日、年次有給休暇、
夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇 など

福利厚生

＜保険＞
雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険、介護保険

＜制度＞
確定拠出年金、キャッシュバランス・プラン、財形貯蓄、
従業員持株会 など

＜施設＞
独身寮（入寮条件は当社規程によります）、健保保養所多数 など

FUJITSU-RESTRICTED

© Fujitsu Frontech Limited

障がい者採用 待遇・勤務・制度

FUJITSU

受動喫煙対策　国内全事業所にて、敷地内全面禁煙としています。

教育制度　必要な時に、必要な能力を獲得・強化できるプログラムを用意しています。

その他　バリアフリートイレなど

※但し、事業所により異なります。詳しくは採用担当までお問合わせ下さい。

FUJITSU-RESTRICTED

© Fujitsu Frontech Limited