次世代育成支援の取り組み

富士通フロンテック株式会社

子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得しました（2023年8月28日）

社員の仕事と子育ての両立に対する取り組みが認められ、2023年8月28日付で厚生労働省 東京労働局より「くるみん認定」を取得いたしました。

› 認定に至った当社の取り組み（第7期行動計画）はこちらをご覧ください。

© Fujitsu Frontech Limited

第9期行動計画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援するとともに、社員全員が、自らの強みを活かしながら心身ともに健康に働くことができるよう次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日から2029年3月31日までの3年間

2. 内容

- **目標1 ：仕事と育児の両立支援に関する制度のさらなる活用に向けた風土醸成**

  【対策】

  - 男性の育児休業等取得率50%以上を目指し、制度内容の浸透を図る。
  - 管理職に対し、育児休業等を取得しやすい職場づくりについて周知する。

© Fujitsu Frontech Limited

- **目標2 ：年次有給休暇の取得を促進し、一人当たり平均取得日数を20日以上とする。**

  【対策】
  - 取得推奨日の設定および取得状況の確認により、計画的な休暇取得を促進する。
  - 連続休暇や半日休暇等の活用を周知し、取得しやすい環境を整備する。
  - 労使協議会における年次休暇取得状況の情報共有。

- **目標3 ：月平均時間外労働時間について40時間以下を維持し、デジタル技術を活用した柔軟かつ生産性の高い働き方を促進する。**

  【対策】
  - デジタル技術を活用して業務効率化を推進し、労働時間の適正化を図る。
  - 時間外労働が多い部署に対し、業務量や業務分担の見直しを促す。
  - 場所や時間にとらわれない、効率的で柔軟な働き方のさらなる促進と定着を図る。

© Fujitsu Frontech Limited